

Le CIRADD

Planification annuelle

2018-2019

Juillet 2018



CENTRE D'INITIATION À LA RECHERCHE
ET D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE

La recherche au cœur de l'innovation et du développement territorial durable

Adoptée par le conseil d'administration du CIRADD le 28 août 2018

Président

Administrateur

Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable (CIRADD)

776, boul. Perron
Carleton-sur-Mer (Québec) G0C 1J0
Tél. : 418 364-3341, poste 8777
Tél. : 1 866 424-3341 (sans frais)
Téléc. : 418 364-7938
www.ciradd.ca



Réalisation et rédaction du document

David Bourdages, directeur général du CIRADD

Corinne Pedneault, agente de développement au CIRADD

Contributions spécifiques

Équipe et conseil d'administration du CIRADD

Révision linguistique et orthographique

Dorina Allard, agente de bureau

Conception graphique

Dorina Allard, agente de bureau

Lucie Leblanc, enseignante en Techniques de bureautique au Cégep de la Gaspésie et des Îles, campus de Carleton-sur-Mer

Référence suggérée

Bourdages, David et Corinne Pedneault. 2018. Le CIRADD : Planification annuelle 2018-2019, Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable (CIRADD), Carleton-sur-Mer, 20 pages.

Table des matières

	Page
I ntroduction.....	1
1. Le CIRADD : au cœur du développement durable du Québec.....	1
2. Le développement du centre : une histoire d'équipe.....	4
C ontexte externe – L'innovation sociale en développement durable, un enjeu pour le Québec.....	5
C ontexte interne – Une organisation d'avenir.....	7
D éfis et enjeux pour 2018-2019.....	8
M ise en œuvre et suivi du plan	17
A nnexe 1.....	18

Introduction

1. Le CIRADD : au cœur du développement durable du Québec

Fondé au début des années 2000, le Centre d’initiation à la recherche et d’aide au développement durable (CIRADD) s’est développé en étroite partenariat avec le Cégep de la Gaspésie et des Îles (CGÎ). Misant initialement sur la bonification de l’enseignement par la recherche et le développement de l’aide aux collectivités, le Centre a su développer une solide équipe et une expertise en développement territorial durable. Grâce à plusieurs projets dans sa région d’attache ainsi qu’à l’échelle provinciale et sur la scène internationale, le CIRADD a favorisé la synergie avec le Cégep, entre autres intervenants, et a développé des liens avec plusieurs réseaux, par exemple le Réseau UNESCO-UNEVOC¹.

Le résultat : le CIRADD jouit aujourd’hui d’une solide réputation qui dépasse les frontières du Québec. Reconnu dans le domaine de l’innovation au Québec, il réalise des projets visant une meilleure connaissance et une compréhension accrue des pratiques, des processus et des acteurs en développement durable. Il développe des pratiques novatrices qui assurent la vitalité et l’occupation optimale des territoires du Québec.

QUE FAIT LE CIRADD ?

Développer les territoires pour qu’ils soient parfaitement adaptés aux besoins des générations actuelles sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins : c’est ce que le CIRADD fait en se préoccupant de **développement territorial durable**. Il favorise l’aménagement intelligent et l’occupation optimale des territoires, de même que leur vitalité.

NOTRE MISSION *Notre raison d’être*

Soutenir, par la recherche et l’innovation, les organisations, les entreprises et les collectivités en offrant des activités et des services qui contribuent au développement territorial durable.

¹ UNESCO-UNEVOC : Réseau international d’institutions relevant de l’UNESCO, il a pour but l’amélioration de l’éducation et de la formation technique et professionnelle dans le monde. Il est soutenu par un centre international basé à Bonn en Allemagne qui : 1) stimule la coopération internationale et régionale en matière de développement des ressources humaines, 2) assure la promotion des instruments normatifs et principes de l’UNESCO, 3) encourage les bonnes pratiques et l’innovation dans l’EFTP, 4) diffuse les connaissances, 5) mobilise l’expertise et les ressources, 6) renforce les partenariats avec d’autres institutions concernées (Bourdages, Dancause et Pedneault, 2018).

Qu'est-ce que le développement durable ?

S'inspirant de la définition de Brundtland, le CIRADD a développé sa propre définition du concept qu'il définit comme « une façon de penser et d'agir qui répond aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs. Le développement durable s'inscrit dans une démarche collective et démocratique vers un idéal de société respectant les préoccupations de bien-être et de qualité de vie des individus et communautés. Il favorise la création de nouveaux liens et la pérennité de ceux existants, tout en considérant les limites et les impacts des activités humaines dans les dimensions économiques, environnementales et sociales ».

Axes d'intervention

Ciblant les besoins actuels et futurs des entreprises et des organisations, le Centre privilégie les axes d'intervention suivants :

Pratiques innovantes en développement régional

- Employabilité et démographie ;
- Approche systémique et intersectorielle ;
- Revitalisation socioéconomique ;
- Communautés intelligentes ;
- Innovation en récréotourisme ;
- Utilisation des ressources naturelles renouvelables.

Aménagement et intelligence territoriale

- Conflits d'usage ;
- Empowerment et mobilisation des acteurs ;
- Approche intégrée en développement social ;
- Inclusion sociale.

Adaptation des communautés aux changements

- Développement durable et changements climatiques ;
- Services collectifs et politique publique ;
- Développement organisationnel.

L'équipe du CIRADD mise sur une meilleure connaissance des systèmes d'acteurs et territoriaux pour en accroître la compréhension et ainsi améliorer les actions (pratiques) des entreprises, des

NOTRE VISION

Ce que nous voulons devenir

Le CIRADD est un modèle et un partenaire de choix sollicité pour son expertise unique dans l'intégration du développement durable dans les pratiques sociales à des fins de développement territorial.

organisations et des milieux. Elle place leurs besoins au centre de ses préoccupations et adopte une démarche basée sur la coconstruction.

La clé du succès : l'engagement et la disponibilité des partenaires et des intervenants du milieu. Également, une sensibilité certaine des membres de l'équipe à la réalité bien spécifique des milieux ruraux et périurbains (enjeux démographiques, économiques, géographiques, patrimoniaux, culturels, sociologiques).

L'heureux mariage du développement durable et du développement territorial distingue le CIRADD des autres centres collégiaux de transfert de technologie.

Offre de service complète

En plus de contribuer à la formation des étudiants du cégep par la réalisation de projets de recherche appliquée, le CIRADD :

- développe des outils ;
- lance des initiatives ;
- soutient et accompagne les organisations, entreprises et collectivités ;
- effectue de la recherche appliquée.

De façon plus précise, le CIRADD offre les services suivants :

- Recherche en développement territorial durable ;
- Développement ou adaptation de pratiques sociales innovantes : employabilité et démographie, développement organisationnel, etc. ;
- Analyse d'enjeux régionaux ;
- Soutien à la validation et à l'élaboration de méthodologies : entrevues, sondages, acquisition de données qualitatives et quantitatives, etc. ;
- Élaboration ou validation de démarches en mobilisation des connaissances : approches participatives et coconstruction, empowerment, mobilisation d'acteurs ;
- Analyse sectorielle et production d'avis ;
- Analyse de programmes ou d'événements ;
- Création et animation d'ateliers ;

- Initiation, sensibilisation et formation aux méthodes de travail collaboratives ;
- Conseil stratégique ;
- Élaboration ou validation de demandes de financement.

Qu'est-ce qu'une pratique sociale innovante?

Pour le CIRADD, une pratique sociale innovante est une façon de faire, une approche, un outil ayant un caractère novateur permettant de résoudre un problème, de répondre à un besoin ou de satisfaire une aspiration. Elle permet à une entreprise, à une organisation ou à un milieu (personnes, communautés, etc.) de connaître, de comprendre et d'agir autrement. Le Centre ancre son intervention dans les approches participatives de mobilisation des connaissances afin d'adapter ou de créer de nouvelles pratiques, ou encore de permettre aux milieux utilisateurs de le faire. (Bouchard, 1999 ; RQIS, 2007 ; MELS, 2008)

2. Le développement du centre : une histoire d'équipe

La présente planification annuelle est le fruit d'un travail collectif entre les administrateurs et l'équipe du CIRADD. Issue de la planification stratégique 2018-2023, elle vise à mobiliser les forces vives afin d'amener le CIRADD plus loin dans le respect de ses valeurs. Elle regroupe les actions devant être réalisées au courant de l'année et une projection de celles pour l'année suivante afin :

- de pousser plus loin le développement de l'expertise et le déploiement de cette dernière ;
- de maintenir des interventions efficaces et pertinentes ayant des conséquences significatives sur le milieu, son développement durable, la formation collégiale et le développement du cégep ;
- de maintenir la position de leader en développement territorial durable.

NOS VALEURS
Ce qui nous définit et nous motive

Humanisme
Inclusion
Collaboration
Rigueur

Simplicité et **efficacité** ont guidé l'élaboration de la planification stratégique et du plan annuel afin de centrer les efforts sur les éléments les plus susceptibles de donner des résultats tangibles.

Contexte externe – L'innovation sociale en développement durable, un enjeu pour le Québec

Au cours de la dernière année, le CIRADD a effectué différentes analyses de son domaine et les conclusions de celles-ci demeurent d'actualité. Les entreprises et les organisations associent encore beaucoup le développement durable à la simple protection de l'environnement. Amener ceux-ci à évoluer vers une compréhension plus fine du concept et à s'inscrire dans des projets de développement organisationnel globaux, intégrés et liés au territoire reste un défi.

Les régions périurbaines et rurales ont été les premières à vivre des changements majeurs au niveau de la gouvernance régionale, notamment la disparition des CRÉ et le transfert de leurs responsabilités vers les MRC et les villes. L'ensemble de ces changements a eu les conséquences suivantes :

- Un manque en matière de soutien en concertation et développement régional ;
- Le ralentissement des initiatives intégrées et collectives ainsi que le renforcement du développement par silos, tant dans les secteurs économiques tels la foresterie, l'agriculture et le tourisme, que dans les secteurs sociaux que sont l'inclusion, la démographie et l'employabilité, ou dans les secteurs transversaux comme le soutien à l'entrepreneuriat et à l'innovation ;
- Des besoins encore plus marqués en expertise appliquée et de haut niveau en développement territorial.

L'ouverture au développement durable et à l'innovation, bien que souhaitée, doit se faire correctement. Les groupes voulant aller de l'avant requièrent de l'expertise en la matière et un solide accompagnement. Bien positionné, le CIRADD leur offre une expertise afin de développer des initiatives qui intègrent le développement durable, en visant l'occupation et la vitalité des territoires, pour croître et assurer leur rentabilité. Des initiatives en matière :

- de développement social, d'inclusion sociale et d'environnement numérique ;
- de démographie et d'employabilité en milieu rural ;
- de mise en œuvre d'approches systémiques, intégrées et stratégiques ;
- de règlement de conflits d'usage et d'aménagement durable du territoire ;
- d'économie locale et de transport durable ;
- d'intégration des particularités culturelles et territoriales à des projets de développement.

ENJEUX MAJEURS



Certains phénomènes observés en 2013, par exemple les changements climatiques, sont devenus des enjeux majeurs pour le développement durable au Québec. Parmi ces événements devenus défis :

- Un manque généralisé de main-d'œuvre;
- Les effets négatifs du déploiement de grands projets sur l'emploi et le développement social;
- Les conflits d'usage du territoire ;
- La persistance des silos sectoriels et les difficultés à créer des environnements intégrés ;
- La difficulté à revitaliser les milieux ruraux.

Au cours des prochaines années, l'expertise du centre s'orientera principalement dans les secteurs du récréotourisme, des ressources naturelles renouvelables et du développement social.

En pleine expansion depuis plusieurs années, le secteur du récréotourisme deviendra un moteur majeur pour plusieurs régions du Québec et les entreprises y évoluant devront faire face à plusieurs défis d'innovation tant lors de leur création que lors de leur développement. Au sein de ce secteur, on regroupe principalement les activités de plein air telles que la randonnée, le ski, la chasse et la pêche, la course et les activités connexes, et l'événementiel (festivals, courses et activités de compétition). Même si elles sont généralement affiliées au secteur du tourisme, les entreprises du récréotourisme font face à des problématiques de développement spécifiques et liées profondément aux réalités d'occupation du territoire : manque d'emploi, vision idyllique de l'activité en matière de développement durable, conflits d'usage et gestion de croissance, entre autres. Déjà actif dans ce secteur depuis quelques années, le Centre accentuera le développement de ses activités dans ce secteur peu desservi par les centres en innovation.

Un autre secteur en besoin est celui des ressources naturelles renouvelables (produits forestiers non ligneux ou PFNL, ressources halieutiques, chasse et pêche, etc.). Soutenu quelque peu dans les technologies par certains CCTT, il est peu ou pas couvert en matière d'innovation sociale. Devant relever des défis similaires à ceux du récréotourisme, ce secteur doit aussi composer avec des besoins de création de systèmes d'optimisation des activités et d'usages multiressources. Les projets en élaboration par le CIRADD et ses

partenaires avec des entreprises de ce secteur permettront d'optimiser les retombées socioéconomiques de celles-ci et pour plusieurs d'entrevoir une augmentation des exportations. Enfin, le CIRADD est, depuis plus de 12 ans, intervenu dans le secteur du développement social. Ayant principalement travaillé sur les thématiques du transport collectif et durable, sur le logement et l'inclusion sociale en milieu rural, le Centre devra accentuer ses efforts et valoriser plus amplement les pratiques développées auprès des entreprises. Les enjeux que sont le développement intégré, la démographie, l'aménagement intelligent du territoire et les pratiques innovantes en milieu rural (ex. : travail de proximité) affectent tant les citoyens, les organisations que les entreprises. En élaborant des projets d'envergure avec une visibilité à l'échelle provinciale, le CIRADD augmentera l'impact de ses activités et l'appropriation de ses pratiques.

Contexte interne – Une organisation d'avenir

Maintenant bien implanté, le CIRADD regarde vers l'avenir et vise à mettre à la disposition des entreprises, des organisations et des communautés une expertise de pointe de plus en plus accessible. Avec plus de 20 experts en 2017-2018, le Centre continue de se développer. Avec un processus de planification stratégique inclusif et ouvert, le Centre a su se renouveler et rallier son équipe et ses partenaires. Les prochaines années permettront au CIRADD d'atteindre sa pleine maturité. Il mettra sur le démarrage de grands chantiers internes durant la prochaine année afin de soutenir une nouvelle phase de croissance.

Concernant l'efficacité de ses actions, le Centre renforcera sa gouvernance et sa gestion participative dans le but de maintenir une flexibilité dans ses actions et ses projets, et de demeurer une organisation attractive. Le CIRADD devra du même coup s'attarder au développement de ses infrastructures lui permettant d'assurer un environnement de travail optimal et une capacité d'accueil adéquate.

L'équipe est en constante croissance et accueille de plus en plus d'enseignants. Le CIRADD devra donc consolider le développement de son personnel afin de le maintenir mobilisé et en symbiose avec son milieu. Afin de maintenir sa position de *leader* en développement durable, la constitution d'un bassin de spécialistes thématiques (équipe permanente, enseignants, partenaires) interagissant directement et indirectement avec le Centre devient un incontournable. L'efficacité de cette approche se trouve dans l'implication régulière de son équipe et de ses affiliés dans le développement du CIRADD, mais aussi dans le maintien d'un environnement attractif et créatif, d'une synergie avec le Cégep et ses composantes, dont les CCTT et l'équipe de la formation continue, et l'accès à la recherche pour les enseignants du collège.

Le Centre jouit aujourd'hui d'un excellent positionnement grâce également à sa culture d'entreprise qui place ses valeurs au cœur des projets et qui promeut :

- la satisfaction des besoins des clients ;
- La pérennité des pratiques ;
- La fidélité envers ses partenaires et la poursuite de relations harmonieuses ;
- L'adaptation au contexte de réalisation des projets.

En se positionnant comme *leader* et acteur de changement, le Centre mise sur le développement de projet dans son domaine spécifique, mais aussi sur un soutien général des acteurs de développement de sa région et du Québec. Souhaitant augmenter son impact dans le milieu, le CIRADD devra relever les défis que sont :

- Accroître sa visibilité et sa notoriété, afin de renforcer son positionnement auprès de ses partenaires et clients ;
- Augmenter le nombre de mandats qui lui sont confiés ;
- Accroître la portée et la complexité des projets en développant des programmes de recherche ambitieux, branchés sur les besoins futurs d'ici et d'ailleurs ;
- Développer son expertise de pointe et capter l'innovation en affinant sa connaissance des enjeux de son secteur, du Québec, du Canada et des communautés à l'échelle internationale, et en amenant ses clients à se surpasser dans leurs pratiques.

■ Défis et enjeux pour 2018-2019

Issue de la planification stratégique 2018-2023, le plan annuel 2018-2019 se veut la réponse opérationnelle pour l'année à venir afin de :

1. maintenir ses acquis dans un environnement complexe : innovation, enseignement, transformation de la société et des besoins du milieu ;
2. réaliser avec succès une deuxième phase de croissance ;
3. Obtenir et réaliser plus de projets au Québec ;
4. Augmenter le niveau d'intensité, d'envergure et de complexité de ses projets.

Misant sur des actions à travers les trois enjeux que sont l'efficacité du centre, son impact et son développement, la prochaine année sera principalement consacrée à préparer le terrain pour une nouvelle phase de croissance du centre. En plus d'identifier les actions à réaliser durant les 12 prochains mois, certaines actions seront identifiées comme prioritaires pour les années 2019-2020 et 2020-2021.

ENJEU 1 – Efficacité : Maîtriser sa capacité de développement de façon optimale

Orientations stratégiques

1.1 Consolider les effectifs enseignants et non enseignants		1.2 Accroître la qualité de la gestion des projets		1.3 Développer la capacité opérationnelle	
Actions stratégiques et indicateurs mesurables		Actions stratégiques et indicateurs mesurables		Actions stratégiques et indicateurs mesurables	
Recruter de nouveaux enseignants chargés de recherche dans les projets	Création d'une liste d'enseignants associés	Définir le référentiel des axes d'excellence	Document synthèse	Implanter le Centre CIRADD - Carrefour créatif	Devis et plan de financement finalisés
Déployer une stratégie de recrutement et de rétention de la main-d'œuvre	Politiques RH révisées	Développer les outils et processus du « Centre 4.0 » ²	Outil de gestion de projet intégré au centre	Réviser le fonctionnement du comité de direction et définir des indicateurs de performance	
Développer un statut de chercheur associé		Développer un système de gestion par bureau de projet et de portefeuille de projet		Valoriser un système organisationnel symbiotique	
Élaborer un plan de formation et de développement des talents	Révision du plan actuel	Implanter une boîte à outils collaboratifs pour les liens avec les clients et partenaires		Créer un réseau de partenaires collaborateurs thématiques	Liste des partenaires et processus de maillage

² Concept de centre 4.0 : À l'instar de l'usine 4.0 qui mise sur la connectivité des objets et l'intelligence artificielle, le Centre 4.0 connectera ses outils de gestion et ses processus afin d'avoir une gestion intelligente de ses projets et d'utiliser les données ainsi recueillies pour déployer de nouveaux mandats.

ENJEU 2 – Impact : Augmenter les retombées sur le milieu collégial et les milieux preneurs

Orientations stratégiques

2.1 Renforcer l'impact du centre auprès des entreprises, organisations et milieux		2.2 Accroître les retombées sur la formation collégiale		2.3 Développer des projets audacieux	
Actions stratégiques et indicateurs mesurables		Actions stratégiques et indicateurs mesurables		Actions stratégiques et indicateurs mesurables	
Créer et déployer une offre d'ateliers liés aux besoins des clients		Stimuler et soutenir le développement d'une formation collégiale ou d'un groupe de formations en réponse aux besoins des clients	Formation ciblée et plan action avec le Cégep	Développer l'axe récréotourisme grâce à un programme de recherche appliquée soutenu par le milieu	Portrait du secteur et plan d'action en innovation
Réaliser des activités de maillage sectoriel ou organiser des colloques d'envergure et portant sur des sujets stratégiques	Demande au Créneau Accord Récréotourisme	Développer une offre d'activités et de conférences pour les enseignants		Développer une stratégie d'obtention de fonds de recherche important vers une chaire collégiale en innovation sociale	
Développer un « carrefour de l'innovation »	Devis et plan de financement finalisés du centre CIRADD	Développer un atelier d'été en développement territorial durable pour professionnels		Création d'un groupe de références pour recueillir les besoins des clients	
Valoriser l'expertise des spécialistes au sein de comités sectoriels	Plan d'action et liste des comités (5/an)	Développer un programme interne de stages universitaires et collégiaux	Cadre d'intégration à la formule innovation-étude	Développer un laboratoire collège-université en développement régional	Devis du laboratoire

ENJEU 3 – Développement : Augmenter le rayonnement de son expertise

Orientations stratégiques

3.1 Déployer un développement d'affaire efficace		3.2 Valoriser les réalisations et les actifs		3.3 Valoriser l'expertise hors région	
Actions stratégiques et indicateurs mesurables		Actions stratégiques et indicateurs mesurables		Actions stratégiques et indicateurs mesurables	
Déployer une stratégie « affaires et médias sociaux » basée sur une image d'entreprise renouvelée	Plan de communication et image de marque	Mettre sur pied une banque de pratiques créées, adaptées ou utilisées	Banque de pratiques et de PI à jour	Élaborer des processus, des politiques et des outils permettant le travail délocalisé	
Développer des offres de service pour des clients de secteurs ciblés		Créer une bibliothèque virtuelle des réalisations du centre	Création de la bibliothèque	Développer des mandats au sein du réseau UNEVOC	
Réaliser des activités (colloques, projets de développement) avec des acteurs de l'innovation	Liste des activités dans l'année	Organiser des activités de type « journée portes ouvertes » au CIRADD	2 journées portes ouvertes ou 5 à 7	Développer des liens avec des centres apparentés à l'international	

RETOMBÉES ESCOMPTÉES

En tant que CCTT, le CIRADD souhaite que son expertise et ses projets servent au développement de la société, certes, mais également qu'ils aient un impact tangible sur la formation des étudiants qui fréquentent le Cégep de la Gaspésie et des Îles, sur celle des jeunes inscrits dans d'autres collèges et sur la population en général. Ce faisant, le CIRADD espère également que son travail aura des répercussions sur le développement socioéconomique du Québec.

En matière de **retombées sur la formation collégiale**, le CIRADD misera au cours de la prochaine année particulièrement sur :

- l'application des pratiques et approches développées, principalement le soutien et le développement du module d'aide aux collectivités (MAC) et le développement de la formule innovation-étude;
- les interventions en classe;
- la tenue d'événements à caractère scientifique;
- l'implication d'enseignants directement ou indirectement dans les projets et le développement du centre par la constitution d'un groupe de collaborateurs;
- l'embauche accrue d'étudiants.

Plus qu'un simple acteur au niveau collégial, le Centre souhaite contribuer de façon significative au développement global du Québec. Ainsi, en **matière de retombées socioéconomiques**, le CIRADD entend :

- Pour les **citoyens** et les **élus** :
 - Développer une tournée pour mieux faire connaître les activités et l'expertise du centre et les besoins du milieu;
 - Instaurer des journées portes ouvertes;
 - Optimiser son implication dans les différents comités et instances régionales et provinciales;
 - Assurer un *leadership* inspirant en s'impliquant activement dans son milieu.
- Pour le **collège** :
 - Contribuer au renforcement du rôle fondamental que joue le Cégep dans le développement régional.
- Pour les **entreprises** et **organisations** :
 - S'impliquer dans des regroupements sectoriels et développer des analyses sectorielles avec des pistes de projets d'innovation;

- Augmenter l'accès à l'information sur le développement territorial durable et sur les processus d'acquisition de compétences qui y sont rattachés;
- Favoriser une pollinisation croisée entre le monde et le Québec grâce à des projets à l'international.

Prévisions budgétaires 2018-2019

	Recherche appliquée	Assistance technique	Information et formation	Encadrement	Non PSN	TOTAL
PRODUITS						
MEES/MESI	74 827 \$	8 000 \$	98 000 \$	354 173 \$	0 \$	535 000 \$
Privé et OBNL	15 000 \$	93 000 \$	0 \$	0 \$	6 000 \$	114 000 \$
Paragouvernemental et municipal	14 000 \$	3 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$	17 000 \$
Org. gouvernementaux Québec	170 427 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	170 427 \$
Org. gouvernementaux Canada	147 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	147 000 \$
Dons, fournitures et services	0 \$	0 \$	16 000 \$	16 905 \$	0 \$	32 905 \$
Cotisations	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	2 500 \$	2 500 \$
Autres	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
	<u>421 254 \$</u>	<u>106 000 \$</u>	<u>114 000 \$</u>	<u>371 078 \$</u>	<u>8 500 \$</u>	<u>1 018 832 \$</u>

	Recherche appliquée	Assistance technique	Information et formation	Encadrement	Non PSN	TOTAL
CHARGES						
Salaires et charges						
Cadres	11 200 \$	0 \$	3 200 \$	67 900 \$	0 \$	82 300 \$
Personnel soutien	1 200 \$	0 \$	0 \$	35 250 \$	0 \$	36 450 \$
Chargés et directeurs de recherche	238 380 \$	28 500 \$	85 300 \$	56 675 \$	0 \$	408 855 \$
Professionnels de recherche	58 579 \$	62 511 \$	0 \$	11 965 \$	3 000 \$	136 055 \$
Personnel de développement	15 800 \$	0 \$	0 \$	38 700 \$	0 \$	54 500 \$
Stagiaires	19 320 \$	2 000 \$	20 550 \$	0 \$	0 \$	41 870 \$
Déplacements et représentations	12 000 \$	3 000 \$	0 \$	21 000 \$	0 \$	36 000 \$
Fournitures de bureau et messagerie	0 \$	0 \$	0 \$	2 800 \$	0 \$	2 800 \$
Loyer et autres frais de bureau	0 \$	0 \$	0 \$	16 905 \$	0 \$	16 905 \$
Télécommunications	0 \$	0 \$	0 \$	2 800 \$	0 \$	2 800 \$
Honoraires professionnels	15 250 \$	0 \$	0 \$	47 000 \$	0 \$	62 250 \$
Activités et colloques	2 000 \$	0 \$	4 000 \$	0 \$	0 \$	6 000 \$
Frais corporatifs	0 \$	0 \$	0 \$	3 000 \$	0 \$	3 000 \$
Documentation et soutien	500 \$	0 \$	0 \$	500 \$	0 \$	1 000 \$
Communication et information	1 500 \$	0 \$	0 \$	5 500 \$	0 \$	7 000 \$

Équipements et autres/recherche	43 475 \$	0 \$	0 \$	0 \$	1 000 \$	44 475 \$
Cotisations et services	0 \$	0 \$	0 \$	4 000 \$	0 \$	4 000 \$
Matériel informatique	8 000 \$	0 \$	0 \$	2 000 \$	0 \$	10 000 \$
Planification stratégique	0 \$	0 \$	0 \$	14 500 \$	0 \$	14 500 \$
Participation colloque, congrès, forum	7 000 \$	0 \$	0 \$	2 000 \$	0 \$	9 000 \$
Formation	0 \$	0 \$	0 \$	12 400 \$	0 \$	12 400 \$
Assurances	0 \$	0 \$	0 \$	2 300 \$	0 \$	2 300 \$
Frais bancaires	0 \$	0 \$	0 \$	1 800 \$	0 \$	1 800 \$
Amortissement - immobilisation	0 \$	0 \$	0 \$	2 083 \$	0 \$	2 083 \$
	<u>434 204 \$</u>	<u>96 011 \$</u>	<u>113 050 \$</u>	<u>351 078 \$</u>	<u>4 000 \$</u>	<u>986 543 \$</u>
Excédent des produits par rapport aux charges	<u><u>-12 950 \$</u></u>	<u><u>7 989 \$</u></u>	<u><u>950 \$</u></u>	<u><u>20 000 \$</u></u>	<u><u>4 500 \$</u></u>	<u><u>32 289 \$</u></u>

Mise en œuvre et suivi du plan

Afin de favoriser l'atteinte des cibles planifiées, la direction, en collaboration avec les membres de son équipe, de son conseil d'administration et des représentants employés du Cégep de la Gaspésie et des Îles, veillera à suivre l'avancement des actions prévues au plan annuel ainsi qu'à la planification stratégique.

La démarche proposée est à la fois structurée et ouverte pour faire une place de choix à l'innovation, valeur bien ancrée au CIRADD. Le suivi de la planification prévoit les activités suivantes :

- Le CIRADD tiendra deux rencontres par année avec ses employés et les membres de son conseil d'administration pour la production d'un plan de travail annuel et son suivi, la planification des projets en fonction de l'évolution des besoins, le développement des affaires et la prestation de services;
- Quatre fois par année, les membres du conseil d'administration se pencheront sur la planification stratégique et le plan annuel, en assureront le suivi et fourniront les approbations requises;
- Le Centre organisera six rencontres par année avec le personnel du cégep, soit avec les membres des comités suivants (deux rencontres par comité) :
 - Comité responsable de l'entente de gestion du CCTT;
 - Comité responsable de la recherche;
 - Comité de suivi des CCTT du conseil d'administration du cégep.

Au cours de ces rencontres, différents sujets en lien avec la mise œuvre du plan stratégique et des plans d'action annuels, la reddition de compte, l'établissement des budgets et plus encore seront abordés.

- Le rapport annuel du CIRADD sera envoyé à tous ses bailleurs de fonds;
- Une fois par mois, le comité de direction du CIRADD tiendra une rencontre consacrée au suivi du plan annuel issu de la planification stratégique;
- Deux fois l'an, des communications seront envoyées au répondant du MELS pour le CCTT. Elles feront état de l'avancement des travaux;

La direction organisera une rencontre par année à laquelle seront invités à participer les membres, les partenaires, les administrateurs, l'équipe et les clients pour discuter du centre, de ses orientations et de ses besoins.

Annexe 1

CCTT-PSN : Centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices

CGÎ : Cégep de la Gaspésie et des Îles

CIRADD : Centre d'initiation à la recherche et d'aide au développement durable

CRÉ : Conférence régionale des élus

ETC : Équivalent temps complet

MAC : Module d'aide aux collectivités

MELS : Ministère de l'Éducation, du Loisir et des Sports

MESI : Ministère de l'Économie, de la Science et de l'Innovation

MRC : Municipalité régionale de comté

RH : Ressources humaines

RQIS : Réseau québécois en innovation sociale



CENTRE D'INITIATION À LA RECHERCHE
ET D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DURABLE