

Rapport annuel

2027



626, boulevard Perron Carleton-sur-Mer (Québec) GOC 1J0

Téléphone : 581 499-0001

info@ciradd.ca

Centre collégial affilié

Partenaires financiers

Membre des réseaux









Tech-Acces Canada

Réalisation et rédaction du document

Corinne Pedneault, codirectrice générale responsable des opérations et du développement organisationnel

Pierre-Luc Gagnon, codirecteur général responsable de la recherche et du transfert Odrée Robichaud, coordonnatrice des communications et des événements

Traitement et analyse des données

Corinne Pedneault, codirectrice générale responsable des opérations et du développement organisationnel

Élisabeth Vychytil, technicienne comptable

Alexandra Lavoie, adjointe administrative

Révision linguistique et orthographique

Dorina Allard, ajointe administrative

Conception graphique

Odrée Robichaud, coordonnatrice des communications et des événements

Propriété intellectuelle

Le présent document et ses différentes composantes sont protégés par les lois fédérales et provinciales en matière de propriété intellectuelle et de droits d'auteur ainsi que les ententes en cours. Toute reproduction, diffusion ou utilisation, en tout ou en partie de ce document, par quelque moyen que ce soit, est interdite sans l'autorisation écrite du CIRADD.

Référence suggérée

Gagnon, P. - L., C. Pedneault et O. Robichaud. 2022. Rapport annuel 2021-2022 du CIRADD, CIRADD, Carleton-sur-Mer, 36 pages incluant les annexes.

MOT DE LA PRÉSIDENCE ET DE LA DIRECTION

L'année 2021-2022 a été une autre année synonyme d'adaptation et de résilience en réponse aux changements engendrés par la pandémie de la COVID-19.

De l'application des mesures sanitaires à la reprise des habitudes prépandémiques, le CIRADD a su s'adapter au retour d'une certaine normalité. À l'image de l'environnement dans lequel nous évoluons tous et toutes, la dernière année a été dynamique pour le centre. Nous souhaitons que le présent rapport vous permette de mesurer l'étendue des réalisations de l'équipe du CIRADD auprès des collectivités rurales, au sein de la communauté collégiale et à l'intérieur de l'organisation.

Les retombées des projets innovants en développement territorial durable nécessitent parfois un certain laps de temps avant de se concrétiser. Par conséquent, une nouvelle section a été ajoutée au Rapport annuel afin de présenter l'évolution de certains projets. La pertinence de mieux connaître son environnement, de mieux comprendre une situation pour mieux agir autrement y prend tout son sens.

Bonne lecture!

Corinne Pedneauft, Pierre-Luc Gagnon et Caroline Duchesne







Crédits : CIRADD et CRÉGÎM



Le CIRADD est un centre de recherche en innovation sociale spécialisé en développement territorial durable. Il offre des services de recherche appliquée et d'analyse ainsi que du soutien, de l'accompagnement et de la formation aux organisations qui souhaitent trouver des solutions innovantes et durables.

Affilié au Cégep de la Gaspésie et des Îles, le CIRADD accorde une grande importance à l'implication des étudiantes et des étudiants du niveau collégial dans des projets de recherche scientifique. Cette participation active à différents projets favorise le développement d'un esprit critique qui leur permettra de contribuer à leur tour à l'essor de la région.

Le CIRADD est membre du Réseau des CCTT qui regroupe 59 <u>centres collégiaux de transfert de technologie et de pratiques sociales</u>. De ce nombre, dix sont des centres de transfert de pratiques sociales novatrices (PSN) comme le CIRADD. Le centre fait aussi partie du réseau pancanadien Tech-Accès Canada qui regroupe 60 centres d'accès à la technologie (CAT).

Mission

Par la recherche appliquée et des stratégies innovantes, le CIRADD soutient et accompagne les organismes, les entreprises et les collectivités vers le développement durable de leur milieu.

VALEURS

Le CIRADD a une approche humaine qui exprime du respect, de l'ouverture et qui reconnaît la richesse de la diversité. Nous valorisons la cocréation avec nos partenaires ainsi que le partage et le transfert de connaissances par une démarche scientifique rigoureuse faisant preuve de neutralité. Le CIRADD s'investit dans ce qu'il entreprend et vise à assurer la pérennité de ses actions.

— Humanisme

Approche humaine mettant de l'avant l'écoute, l'accessibilité et l'entraide

Inclusion

Respect, ouverture et reconnaissance de la diversité comme une richesse

Collaboration

Cocréation avec ses partenaires, partage de transfert de connaissances

Rigueur

Démarche scientifique rigoureuse faisant preuve de neutralité

Engagement Engagement

Investissement dans ses démarches et souci d'assurer la pérennité de ses actions

AXES D'INTERVENTION



Récréotourisme durable



Adaptation aux changements sociaux et climatiques



Vitalité et bien-être des collectivités



Occupation et développement du territoire

SERVICES

Recherche appliquée et projets expérimentaux : recherche et application de solutions répondant à un besoin, à un défi ou à un enjeu territorial; Aide technique : traitement et analyse de données quantitatives et qualitatives, élaboration de démarches de mobilisation, etc.; Transfert de connaissances : animation participative, activités d'information et de formation dans des domaines liés à nos champs d'expertise; Module d'aide aux collectivités (MAC).



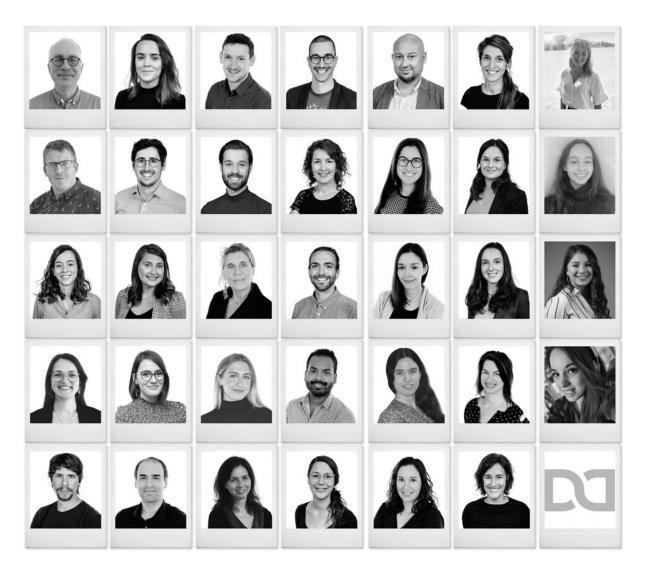
Crédit: CIRADD

CIRADD | RAPPORT ANNUEL 2021-2022

ÉQUIPE

Au CIRADD, le travail d'équipe n'est pas une option; il est un élément incontournable. Le partage d'objectifs clairs et de valeurs communes, une confiance mutuelle, un sentiment d'appartenance, le désir d'une communication efficace pour des résultats de qualité guident les actions de l'équipe. Cela se traduit par un groupe d'expertes et d'experts interdisciplinaires, à l'écoute des besoins des partenaires et des milieux, où chaque personne contribue par son expertise et ses expériences aux différents projets mis en œuvre.

Au CIRADD, nous croyons que seul on va plus vite, mais qu'ensemble on va plus loin! En plus d'être des chercheuses et des chercheurs, nous sommes des spécialistes diplômés en éco-conseil, psychologie, enseignement, développement régional, ingénierie, sociologie, politique, communication, transition énergétique et plus encore!



Conseil d'administration

Caroline Duchesne, présidente Maxime Cotnoir, vice-président Gabriel Bélanger, secrétaire-trésorier Charles Flageole, administrateur Sophie Bourdages, administratrice Éric Tamigneaux, administrateur Jocelyne McInnis, administratrice Joey Fallu, administrateur Francis Caron, administrateur

Équipe de direction et de soutien administratif

Pierre-Luc Gagnon, codirecteur général, responsable de la recherche et du transfert

Corinne Pedneault, codirectrice générale responsable des opérations et du développement organisationnel

Élise Henry, coordonnatrice des ressources humaines

Odrée Robichaud, coordonnatrice des communications et des événements

Marie Couderc-Grau, coordonnatrice du portefeuille de projets et du développement d'affaires

Elisabeth Vychytil, technicienne comptable Dorina Allard, adjointe administrative Alexandra Lavoie, adjointe administrative

Étudiantes, étudiants et stagiaires

Aglaée Cardinal, Université de Sherbrooke Alexandra Lavoie, Cégep GÎM Alexandra Caron, Cégep GÎM Alice Joncas, Cégep GÎM Clémence Darsigny, Université de Sherbrooke Éliott Joseph, Cégep GÎM Émilia Babin, Cégep GÎM Marie-Édith Turcotte-Maltais, Université de Sherbrooke

Enseignantes associées et enseignants associés

Pierre-Olivier Fontaine Félix Fortin Mongeau Isabelle Gendron-Lemieux Michel Landry Lisandre Gilmore-Solomon Alex Dugas Sophie Chabot

Chargées et chargés de projet

Anne-Julie Landry Jonathan Morin-Émond Virgile Deroche

Chercheurs et chercheuse

Esteban Figueroa, chercheur et adjoint à la recherche

Jean-Daniel Glazer Allard, chercheur et adjoint à la recherche

Johnathan Crépeau, chercheur Sarah Jane Parent, chercheuse

Spécialistes

Manuelle Ann Boissonneault, spécialiste en méthodes de recherche participative

Nicolas Roy, spécialiste en méthodes de recherche qualitative

Conseillers en développement durable

Dominique Cyr Francis Dubé

Mandats terminés

Fanny Bernard
Laurent-David Beaulieu
Geneviève Bourque
Frédérique Caissy
Louis Machabée
Annie-Claude Veilleux
Line Bourdages
Sandrine Leblanc-Florent
Sylvie Parent
Maryse Chevarie

Au cours de l'année 2021-2022, tous les postes du personnel du CIRADD ont été revisités et mis en œuvre officiellement le 3 juillet 2022. La liste ci-dessus fait état de ces nouveaux postes.

SUIVI DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2018-2023

Réalisations 2021-2022

Enjeu 1. Maîtriser sa capacité de développement de façon optimale

- Création de la nouvelle page «Carrière» qui fait la promotion des avantages sociaux et de la qualité de vie au CIRADD
- Adoption d'un processus d'accueil des nouvelles ressources
- Création et mise à jour de plusieurs politiques internes dont la Politique des conditions de travail et la Politique de télétravail
- Création d'un poste de coordonnatrice du portefeuille de projets et implantation d'un logiciel de gestion de projet
- Formation de l'équipe sur les différents concepts liés à la gestion de projet et formation spécifique sur le logiciel de gestion choisi

Enjeu 2. Augmenter les retombées sur le milieu collégial et les milieux preneurs

- Intégration de deux nouveaux programmes au MAC
- Idéation d'une formation en développement durable en collaboration avec le Groupe Collegia
- Élaboration de plusieurs ateliers de formation sur les 17 objectifs de développement durable (ODD)
- Organisation de trois séminaires virtuels en innovation sociale en collaboration avec la Chaire de recherche du Canada en innovation sociale et développement des territoires de l'UOAR (ISDéT)
- Organisation d'un atelier sur les tiers lieux en collaboration avec le Technocentre des technologies de l'information (TIC) de la Gaspésie et l'Université de Corse

Enjeu 3. Augmenter le rayonnement de son expertise

- Tenue de cours du Cégep GÎM, campus de Carleton-sur-Mer, dans les locaux du CIRADD
- Réalisation d'une activité portes ouvertes destinée aux partenaires dans les locaux du CIRADD
- Élaboration et diffusion d'une politique de télétravail innovante

FAITS SAILLANTS

01

Nouveau mode de gouvernance

Corinne Pedneault et Pierre-Luc Gagnon prennent la barre de la codirection générale du CIRADD après près de dix ans au sein de l'organisation. Aligné sur les valeurs prônées par le CIRADD, le modèle de codirection permet notamment de distribuer la charge de travail entre les cogestionnaires et d'appuyer la prise de décision sur une diversité d'expertise.

02

Gestion de projet au cœur des opérations

Formation des membres de l'équipe sur la gestion de projet et implantation d'un logiciel de gestion de projet intégré : Zoho Projects. Ces nouveaux outils permettent de centraliser toutes les ressources des projets et d'avoir une vue globale permettant une gestion de projet plus efficiente au sein de l'organisation.

03

Réorganisation interne

À la suite de l'adoption de nouvelles méthodes de travail basées sur la gestion de projet, la structure de l'équipe de recherche a été complètement revue afin de distinguer les postes de recherche des postes de gestion de projet. Ce remaniement s'est principalement opéré au sein de l'équipe de recherche, mais tous les postes ont été revus afin de clarifier les rôles et les responsabilités des membres de l'équipe. À cela ce sont ajoutées la création et la mise à jour de plusieurs politiques internes : Politique de rémunération, Politique de télétravail, etc.

04

Activité portes ouvertes

En début d'année, déménagement dans les nouveaux locaux du CIRADD situés au 626 boulevard Perron à Carleton-sur-Mer. D'importants travaux de rénovation ont été effectués au bâtiment pour permettre l'aménagement de près de vingt postes de travail et de deux salles de rencontre modernes et lumineuses. Pour faire découvrir ces nouveaux locaux, une activité portes ouvertes a été réalisée en fin d'année. Une cinquantaine de partenaires étaient présents.

05

Définition d'une marque employeur forte

En réponse aux défis de recrutement et de rétention de la maind'œuvre qualifiée, le CIRADD a opté pour une stratégie de promotion d'une marque employeur forte et attractive. En effet, dans la dernière année, une nouvelle page «Carrière» a été mise en ligne répertoriant les nombreux avantages sociaux des employées et employés du CIRADD. Une offensive sur les réseaux sociaux a été menée parallèlement pour faire connaître certains de ces avantages : bureauami des chiens, heure de sport ou de bénévolat hebdomadaire, etc.

RÉSULTATS

NOMBRE TOTAL DE PROJETS: 88





22

27

33

5

Recherche appliquée

Aide technique

Formation

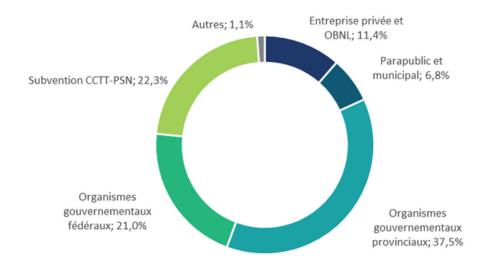
Information

+ 1 autre projet

Revenus totaux

2019-2020	2020-2021	2021-2022	
1 223 292 \$	1 869 587 \$	1802 963 \$	

Répartition des sources de revenus



Se référer à l'annexe pour plus d'information sur les états financiers 2021-2022

Projets de recherche

Atelier sur les bonnes pratiques d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants en entreprise

Partenaire : Place aux jeunes Baie-des-Chaleurs/Les Plateaux Axes d'intervention : Vitalité et bien-être des collectivités,

Adaptation aux changements sociaux

Services: Soutien et accompagnement, analyse et diagnostic

L'objectif de ce projet consistait à collaborer à la mise sur pied d'un atelier offert aux employeuses et aux employeurs des MRC Avignon et de Bonaventure afin de les outiller dans leurs pratiques visant l'intégration, l'accueil et la rétention de nouvelles ressources professionnelles.



Crédit : CIRADD

Pour ce faire, le CIRADD a dû documenter les réalités et les enjeux du marché du travail des MRC Avignon et de Bonaventure, de deux points de vue différents, celui des personnes nouvellement arrivées et celui des employeuses et des employeurs qui les accueillent dans leurs entreprises. L'atelier a eu lieu le mardi 3 mai 2022 à New Richmond en collaboration avec Place aux jeunes Baie-des-Chaleurs/Les Plateaux et la Chambre de commerce et d'industrie Baie-des-Chaleurs.

Effets et solutions aux défis liés à la COVID-19 pour le secteur récréotouristique de la Gaspésie

Partenaire : Le Regroupement des MRC de la Gaspésie Axes d'intervention : Récréotourisme durable, Occupation et développement du territoire

Services: Recherche appliquée, analyse et diagnostic

Financé dans le cadre du Fonds d'appui au rayonnement des régions du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Ce projet, élaboré en collaboration avec le Regroupement des MRC de la Gaspésie, visait à identifier les effets de la pandémie de la COVID-19 sur les activités des actrices et des acteurs du secteur récréotouristique en Gaspésie et les défis majeurs qu'ils auront à aborder en lien avec ces effets.



Crédit : Shutterstock

Pour ce faire, une importante collecte de données auprès des visiteuses et des visiteurs de la Gaspésie a été réalisée, sur la base d'un échantillonnage probabiliste. Les entreprises du secteur récréotouristique gaspésien ont également été sondées. De plus, des groupes d'innovation ont été mis sur pied, auprès de différents types d'actrices, d'acteurs et d'organisations du milieu, afin d'identifier des solutions pouvant être mises en place pour contrer les effets ou relever les défis liés à la pandémie. Au terme de ce projet, trois catalogues de solution ont été produits pour identifier les pistes de collaboration possible.

Projets de recherche

Renforcer le logement communautaire : un milieu de vie dynamique et inclusif pour les personnes aînées

Partenaires : Le Groupe ressource en logements collectifs Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (GRLCGÎM)

Axe d'intervention : Vitalité et bien-être des collectivités

Service: Recherche appliquée

Financé dans le cadre du Fonds d'innovation sociale destiné aux collèges et aux communautés, administré par le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada.



Crédit: Canva

Réalisé en partenariat avec le GRLCGÎM, le projet visait l'identification des facteurs de succès facilitant la mise en place d'un milieu de vie dynamique, stimulant et inclusif pour les personnes aînées vivant en logement communautaire et la mise en œuvre d'un projet pilote d'intervention en vue d'implanter un milieu de vie de qualité dans des lieux sélectionnés au cours du projet.

Dans le cadre de ses actions dans le projet, le CIRADD a concrètement travaillé à l'atteinte des objectifs suivants :

- 1. Contribuer à briser l'isolement et l'exclusion des personnes aînées, habitant en logement social et communautaire dans les trois secteurs suivants : MRC Avignon, MRC de Bonaventure et les Îles-de-la-Madeleine;
- 2. Documenter les facteurs de succès de la mise en place d'un milieu de vie inclusif et solidaire pour les résidentes et les résidents;
- 3. Tester un ou des modèles d'intervention sociaux en logement communautaire;
- 4.Impliquer directement les résidentes et les résidents à l'amélioration de leur situation et à renforcer leur pouvoir d'agir;
- 5. Développer un outil ou un guide de bonnes pratiques transférables;
- 6.Mettre en valeur l'aspect communautaire, solidaire et démocratique du logement social et communautaire.

Le projet a eu les retombées suivantes sur la communauté :

- Structurer les pratiques d'intervention dans le cadre de la vie communautaire pour les personnes aînées vivant dans ce type de logement;
- Réduire l'effet d'isolement social qui peut être vécu dans les résidences de personnes aînées;
- Développer une réflexion au sein du milieu en ce qui a trait à ce qui enrichit un milieu de vie:
- Améliorer la qualité de vie des résidentes et des résidents grâce à l'intervention déployée;
- Développer un guide d'implantation sur l'intervention réalisée.

De plus, à la suite du projet, l'un des logements a adopté le modèle d'intervention et a procédé à l'embauche de l'une des intervenantes qui était en place lors du déploiement du modèle d'intervention.

Le Guide d'implantation de bonnes pratiques pour un milieu de vie dynamique et inclusif en résidence communautaire pour personnes aînées a été lancé virtuellement en avril 2022. Disponible sur le <u>site Web du CIRADD</u>, cet outil est divisé en quatre différentes sections pour fournir des stratégies et des idées de bonnes pratiques propres à chaque partie prenante d'une résidence.

Projets de recherche

La valeur des ressources halieutiques

Partenaire : École des pêches et de l'aquaculture du Québec (ÉPAQ) Axe : Occupation et développement du territoire Services : Recherche appliquée, analyse et diagnostic, soutien et

accompagnement

Financé dans le cadre d'un Programme d'aide à la recherche et au transfert du ministère de l'Enseignement supérieur.

Ce projet avait pour objectif de réfléchir à un modèle de gestion holistique durable des ressources halieutiques en accord avec les systèmes de valeur communautaires et les exigences écologiques contemporaines. Implanté dans la MRC du Rocher-Percé, le projet impliquait la communauté dans une démarche réflexive et participative. Cette démarche était basée sur les valeurs explicites et implicites de la communauté et visait à évaluer leur compatibilité avec certains concepts comme les modèles de gestion des ressources halieutiques existants, les différentes perspectives du champ de l'éthique de l'environnement et les exigences écologiques actuelles.



Crédit : Canva

Réalisation d'une démarche diagnostique basée sur les 16 principes de la Loi sur le développement durable et les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies

Partenaire: MRC Avignon

Axe: Adaptation aux changements sociaux et climatiques Services: Analyse et diagnostic, animation et formation

La MRC Avignon a fait appel au CIRADD afin de réaliser un diagnostic des actions et des axes d'intervention de ses différentes planifications et politiques en cours et à venir afin de définir des orientations en matière de développement durable qui pourrait s'intégrer dans leur mise en œuvre. Pour ce faire, le CIRADD a développé, en collaboration avec la MRC, une démarche diagnostique basée à la fois sur les 16 principes de la Loi sur le développement durable (16 PDD) du gouvernement du Québec et les 17 objectifs de développement durable (17 ODD) des Nations Unies.

Le projet aura permis à la MRC Avignon de se doter d'une méthode et d'outils innovants afin d'intégrer le développement durable à ses plans, ses programmes et ses politiques.



Crédit : Canva

Projets de recherche

Élaboration d'un outil de suivi et d'évaluation pour stimuler l'innovation et le développement durable dans le secteur de la pharmacie communautaire

Partenaire: Maillon Vert

Axe : Adaptation aux changements sociaux et climatiques Services : Recherche appliquée, analyse et diagnostic,

animation et formation

Financé dans le cadre d'une subvention d'engagement partenarial administré par le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada.



Crédit : Maillon Vert

Depuis 2012, Maillon Vert, une entreprise spécialisée dans la mise en place de pratiques en développement durable au sein des pharmacies, propose le programme Pharmacie éco+responsable, un service d'accompagnement offert aux pharmacies communautaires souhaitant adopter des pratiques écoresponsables. Or, l'entreprise ne disposait pas de système d'amélioration continue pour mesurer l'impact de ce programme.

Ce projet a permis la création d'un outil de suivi et d'évaluation de l'impact en matière de développement durable des pharmacies communautaires qui a été développé de manière collaborative en mobilisant les actrices et les acteurs clés du secteur de la pharmacie (AQPP, OPQ, plusieurs bannières...), des intervenantes et intervenants du développement durable (Nature-Action Québec, RECYC-QUÉBEC, Accélérer 2030...) et bien sûr, de nombreuses pharmacies. L'équipe de recherche s'est appuyée sur la méthode du *Design Thinking* afin de produire un prototype de l'outil qui a été testé avec un groupe pilote de pharmacies.







Crédits : CIRADD et Frédérique Caissy

Séminaires virtuels en innovation sociale

Dans un contexte sanitaire toujours incertain, les conférences habituelles du CIRADD ont dû être repensées. L'équipe du CIRADD a collaboré avec la Chaire de recherche ISDét de l'Université du Québec à Rimouski dans le but d'offrir une série de séminaires virtuels en innovation sociale.

1. Intégration des nouveaux arrivants et immigrants en région rurale Personnes invitées : Mame Salah Mbaye, Chaire de recherche ISDÉT, Université du Québec à Rimouski; Benjamin Gallais, chercheur du Centre d'ÉCOBES et Marie-Thérèse Chicha, École de relations industrielles, Université de Montréal.

2. Interculturalité en région rurale : cohabitation des populations autochtones et allochtones

Personnes invitées: Laurie Guimond, Groupe de recherche sur les migrations, les mobilités et la cohabitation dans le Nord, Université du Québec à Montréal; Sarah Jane Parent, chargée de recherche au CIRADD et Marco Alberio, directeur de la Chaire de recherche ISDÉT, Université du Québec à Rimouski.

3. Vieillissement des populations en région rurale

Personnes invitées: Patrik Marier, chercheur responsable de l'équipe VIES (vieillissements, exclusions sociales et solidarités), Université Concordia; Anne-Julie Landry, professionnelle de recherche au CIRADD et Manon Labarchède, Chaire de recherche ISDÉT, Université du Québec à Rimouski.



ÉVOLUTION DE QUELQUES PROJETS DE RECHERCHE

Vieillir heureux chez soi

Implantation d'un service de travail de proximité pour personnes aînées dans toutes les municipalités de la MRC Avignon.

À la suite des résultats positifs obtenus dans quatre municipalités de l'ouest de la MRC Avignon, le comité de suivi du projet souhaitait que l'offre de service de travailleuses ou de travailleurs de proximité pour personnes aînées soit étendue à l'ensemble des municipalités de la MRC Avignon. Pour ce faire, le comité a élaboré un projet d'année transitoire au présent projet afin de s'assurer de la pérennité du service développé dans les municipalités participantes, mais également dans l'ensemble des autres municipalités de la MRC Avignon. Deux organismes ont pris la responsabilité de ce travail, soit les deux centres d'action bénévole de la MRC Avignon. Deux nouvelles travailleuses de proximité ont été embauchées et ont participé à des ateliers partage et à du mentorat offert par les travailleuses de proximité du présent projet.

L'année de transition a également permis de développer un guide d'accompagnement pour les travailleurs de milieu auprès des personnes aînées. Ce guide se veut un outil facilitant l'implantation d'une approche de proximité auprès des personnes aînées, notamment dans les milieux ruraux. Ce document présente, entre autres, une description détaillée de l'approche de proximité, les différentes étapes d'implantation, de bonnes pratiques issues du présent projet et des spécificités de ce type de travail en milieu rural.



Évaluation des besoins en logement et en service adapté pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle avec ou sans trouble du spectre de l'autisme dans la Baie-des-Chaleurs

Réalisation d'une étude qui a permis d'entamer les démarches de recherche de financement pour l'agrandissement et l'hébergement permanent à la Maison Maguire.

La Maison Maguire a fait précédemment appel aux services du CIRADD dans le cadre de son projet de bonification de l'offre d'hébergement et de service aux personnes avec une déficience intellectuelle (DI) avec ou sans trouble du spectre de l'autisme (TSA) dans la Baie-des-Chaleurs (MRC Avignon et de Bonaventure). Afin d'avoir une lecture plus juste des besoins en hébergement et en service de cette population, la Maison Maguire voulait réaliser une enquête auprès de cette population et ainsi prévoir le type de demande pour ses services dans les prochaines années. La réalisation d'une enquête de type exploratoire a ainsi été privilégiée dans un travail de collaboration entre la Maison Maguire et le CIRADD. Dans le cadre de cette démarche, le CIRADD a été mandaté pour réaliser les étapes de recherche suivantes :

- Construire une base de données répertoriant les personnes avec ou sans TSA dans la Baie-des-Chaleurs;
- Participer à la construction d'un outil de collecte de données (questionnaire administré):
- Former le personnel de la Maison Maguire aux principes de l'entrevue par questionnaire et aux questions éthiques;
- Compiler et analyser les résultats obtenus par la collecte de données;
- Rédiger un rapport de recherche;
- Présenter les résultats de la recherche.

La démarche a permis à l'organisme d'orienter le développement de son infrastructure selon les besoins actuels et futurs exprimés par les usagères et les usagers, et de démarrer la recherche de financement avec les outils adéquats. L'année de transition a également permis de développer un guide d'accompagnement pour les travailleuses et les travailleurs de milieu auprès des personnes aînées. Ce guide se veut un outil facilitant l'implantation d'une approche de proximité auprès de ces personnes, notamment dans les milieux ruraux. Ce document présente, entre autres, une description détaillée de l'approche de proximité, les différentes étapes d'implantation, de bonnes pratiques issues du présent projet et des spécificités de ce type de travail en milieu rural.

Évaluation des besoins en soins palliatifs dans les MRC Avignon et de Bonaventure

Mise sur pied d'un OBNL dédié à la création d'une maison de soins palliatifs dans la Baie-des-Chaleurs.

L'Organisme gaspésien des personnes atteintes de cancer (OGPAC) souhaitait travailler en collaboration avec des actrices et des acteurs du milieu régional dans un projet de création d'une maison de soins palliatifs correspondant aux besoins de la population locale. Avant d'aller de l'avant avec cette initiative, l'OGPAC a souhaité connaître les besoins en matière de soins palliatifs dans la Baie-des-Chaleurs.

En collaboration avec l'OGPAC, le CIRADD a donc réalisé deux collectes de données afin de soutenir l'organisme dans ses objectifs. Des ateliers de réflexion collaborative ont été organisés avec des personnes œuvrant dans le domaine de la santé et des parties prenantes locales de la Baie-des-Chaleurs et la population générale de la Baie-des-Chaleurs a été sondée par l'entremise d'un questionnaire. Les deux collectes ont permis de recueillir le point de vue des personnes participantes quant à la situation actuelle des soins palliatifs dans la région et les possibilités d'amélioration quant à leur déploiement. À la fin du projet, l'OGPAC a acheminé le rapport final du projet au CISSS et a été en mesure d'obtenir une rencontre avec l'organisation, qui a démontré une ouverture quant au projet de mise sur pied d'une maison de soins palliatifs dans la Baie-des-Chaleurs.

Dans la dernière année, un organisme à but non lucratif dédié au projet a été créé et s'est doté d'un conseil administratif bien actif. L'organisme Maison de soins palliatifs de la Baie-des-Chaleurs a d'ailleurs une collecte de fonds en cours. Suivez le projet sur leur page Facebook et sur leur site : www.grandetraverseedesimon.com/le-projet

Portrait de l'écologisation du réseau des cégeps

Adoption d'un plan d'action 2022-2024 pour l'écologisation des établissements du réseau collégial.

À la suite de différents constats sur l'intégration du développement durable dans le réseau collégial québécois, le CIRADD a été approché par la Commission des affaires étudiantes (CAÉ) de la Fédération des cégeps afin de les accompagner dans la conception d'un cadre d'évaluation de ses critères d'intégration du développement durable.

L'accompagnement des cégeps dans le cadre d'une telle démarche a permis de mieux documenter les pratiques et les initiatives en développement durable au sein du réseau collégial et d'identifier les enjeux prioritaires d'écologisation pour les différents cégeps de la province. De plus, le projet a contribué à la sensibilisation des directions collégiales quant aux objectifs de développement durable et aux principes d'écologisation ainsi qu'à leur implication.

À la suite de ce projet, les cégeps ont choisi de se doter d'un <u>plan d'action pour l'écologisation</u>. Ce plan a été adopté par les 48 établissements du réseau collégial public en mars dernier et permettra d'offrir du soutien et de l'accompagnement à tous les cégeps dans l'intégration d'ODD adoptés par les Nations Unies.



Crédit : Canva

RETOMBÉES SUR LA FORMATION

Au CIRADD, nous croyons que la recherche constitue un puissant moteur en matière de développement régional durable. Un des mandats du CIRADD, à titre de centre de recherche affilié au Cégep de la Gaspésie et des Îles, est de s'assurer des retombées positives sur la formation des étudiantes et des étudiants au collégial. C'est toujours avec engagement et enthousiasme que nous collaborons avec la communauté collégiale et avec d'autres centres de recherche afin d'initier les jeunes à la recherche et leur insuffler ainsi un désir de mieux comprendre le monde qui les entoure.

- Embauche de 8 étudiantes et étudiants collégiaux et universitaires ;
- Implication de 7 enseignantes et enseignants du Cégep de la Gaspésie et des Îles;
- 17 interventions auprès du corps enseignant et de la communauté étudiante du Cégep de la Gaspésie et des Îles, tout campus confondu ;
- Remise de deux bourses étudiantes;
- Élaboration d'une offre de formation continue en développement durable en collaboration le Groupe Collegia.

Journée de la recherche et de l'innovation

Le CIRADD s'est aussi impliqué activement dans l'organisation et l'animation de la 5e édition de la Journée de la recherche et de l'innovation du Cégep de la Gaspésie et des Îles qui a eu lieu en mars 2022 :

- Participation au comité organisateur;
- Conception et réalisation d'une présentation et d'un atelier;
- Animation d'un panel de discussion;
- Participation de sept membres de l'équipe.

Option Recherche-études

L'option Recherche-études (ORE) du Cégep de la Gaspésie et des Îles se définit comme une occasion offerte aux étudiantes et aux étudiants de côtoyer des membres de l'équipe de l'un de ses centres de recherche, soit Nergica, Merinov ou le CIRADD et de participer à des activités de recherche concrètes et formatrices. Dans le cadre de cette initiative, pour l'année 2021-2022, le CIRADD s'est engagé à collaborer en faisant des apports en nature par l'implication de membres de son équipe. Esteban Figueroa a été mandaté par la codirection générale du CIRADD à participer comme représentant du centre au comité de gouvernance du projet. Deux membres du personnel du CIRADD se sont impliqués dans l'encadrement d'un étudiant au campus de Gaspé à l'hiver 2022 et dans la préparation d'ateliers destinés aux étudiantes et aux étudiants inscrits à l'ORE. Au total, le CIRADD a consacré près de 63 heures à l'ORE.

RETOMBÉES SUR LA FORMATION

MAC

Les projets du MAC sont le fruit de la collaboration entre le CIRADD, le corps enseignant et étudiant, ainsi qu'un organisme du milieu qui exprime un besoin, une idée ou un projet, qui sera développé par les étudiantes et les étudiants tout au long de leur dernière année au collégial. Nouveauté en 2021-2022 : participation des étudiantes et des étudiants en Techniques de comptabilité et de gestion ainsi que celles et ceux en Arts, lettres et communication.

- 29 étudiantes et étudiants touchés par l'initiative
- 6 enseignantes et enseignants impliqués
- 4 programmes participants (sciences de la nature, sciences humaines,
 Techniques de comptabilité et de gestion, Arts, lettres et communication)

Projets réalisés en 2022

- L'aquaponie : l'agriculture du futur | ÉPAQ
- Revaloriser les retailles : un défi de taille | Maille atelier collaboratif
- Connais-tu bien ton diabète? | Richard Audet, médecin
- Un réseau de contenants réutilisables pour un avenir durable | MRC Avignon
- Influence de l'enseignement de l'histoire régionale sur l'identité des jeunes Gaspésiens | Michel Landry, professeur d'histoire au Cégep GÎM
- L'expérience vécue des femmes proches aidantes de la Baie-des-Chaleurs | Table de concertation des groupes de femmes de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
- Consommation culturelle des [étudiantes et des] étudiants du Cégep de la Gaspésie et des Îles, campus de Carleton-sur-Mer | Théâtre À tour de rôle
- Balados culturels | partenaires variés







Crédit : Maélie Martin

RETOMBÉES SUR LA

FORMATION

Colloque scientifique annuel

Depuis 2006, le CIRADD organise chaque année un colloque scientifique qui met de l'avant les résultats des recherches étudiantes réalisées dans le cadre du Module d'aide aux collectivités. En 2022, l'équipe du CIRADD était enchantée de proposer un événement en présence, renouant ainsi avec sa tradition.



Crédit : CIRADD

8 KIOSQUES ÉTUDIANTS 5 KIOSQUES DE CCTT ET DE PARTENAIRES PRÈS DE 200 VISITEUSES ET DE VISITEURS

De plus, pour une troisième année, la programmation incluait une soirée de vulgarisation scientifique ludique. Cet événement, qui a eu lieu à la microbrasserie le Naufrageur, mettait de l'avant 4 projets de recherche sur le thème du développement durable :

- L'Université de la batture : apprendre à pêcher les coques en Gaspésie par Michel Landry, professeur d'histoire au Cégep de la Gaspésie et des Îles, accompagné de Paul Lemieux, historien.
- Quand les migrations redessinent l'espace habité de la Baie : étude d'une structure régionale en transition par Nicolas Roy, candidat au doctorat en sociologie à l'Université Laval et spécialiste en méthodes de recherche qualitative au CIRADD.
- L'architecture : une solution aux changements climatiques? par Nicolas Jean, architecte œuvrant à titre de concepteur en architecture chez Coarchitecture.
- Le jeu au bénéfice de l'aménagement du territoire : retour sur une expérience en gestion des risques côtiers par Adrienne Cyr, étudiante à la maîtrise en aménagement du territoire et développement régional à l'Université Laval.



Sur le Web

- 10907 nouvelles utilisatrices et nouveaux utilisateurs
- 35559 pages vues
- 11 nouvelles publiées

INSTAGRAM: 395 ABONNEMENTS (+ 24 %) FACEBOOK: 1693 ABONNEMENTS (+ 13 %) LINKEDIN: 1108 ABONNEMENTS (+ 28 %)

Ailleurs...

- 5 infolettres et 10 communications envoyées à 625 abonnées et abonnés
- 4 chroniques radio sur le développement durable et l'innovation à l'émission Au cœur du monde diffusée sur les ondes d'ICI Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- 6 communiqués de presse :
 - Quelle place pour l'innovation sociale dans le développement des territoires?
 - Nouveau Laboratoire de recherche en patrimoine au Cégep de la Gaspésie et des Îles : la mise en valeur de la Gaspésie!
 - Le créneau d'excellence Récréotourisme de la Gaspésie souhaite s'impliquer dans un projet de recherche du CIRADD;
 - Le CIRADD adopte un nouveau mode de gouvernance : une codirection générale;
 - La vulgarisation scientifique à l'honneur lors du Colloque scientifique annuel du CIRADD!
 - De nouveaux talents au CIRADD;
- De nombreuses entrevues dans les médias régionaux;
- Dix conférences-midi sur des sujets variés liés aux projets en cours ou aux expertises des membres de l'équipe.

Au cours de la dernière année, le CIRADD a participé à plusieurs événements qui lui ont permis de partager son expertise et de présenter certains projets de recherche en cours ou terminés. En voici quelques-uns :

JUILLET

- Corinne Pedneault fait partie des ambassadrices et des ambassadeurs 2021-2022 de l'Association des diplômé.e.s de l'Université du Québec à Chicoutimi.
- Organisation d'une conférence-midi sur l'écologisation

SEPTEMBRE

- Organisation d'une conférence-midi sur l'économie circulaire au Saloum
- Organisation d'un séminaire virtuel en innovation sociale en collaboration avec la Chaire de recherche ISDéT (Intégration des nouveaux arrivants et immigrants en région rurale)
- Organisation d'une conférence-midi sur les objectifs de développement durable de l'ONU

OCTOBRE

- Participation au Salon de l'emploi de l'Université Laval
- Organisation d'une conférence-midi sur le Module d'aide aux collectivités
- Participation à la première université École-Entreprise à Poitiers, en France (sur invitation)
- Lancement du Laboratoire de recherche en patrimoine au Cégep de la Gaspésie et des Îles
- Compensation des GES émis par nos activités par la plantation d'arbres à la coopérative SARGÎM
- Participation à une rencontre de l'escouade énergie de Synchronex à Trois-Rivières
- Coorganisation et animation d'un atelier exploratoire sur les tiers lieux avec le Technocentre TIC et l'Université de Corse



NOVEMBRE

- Participation à un atelier dans le cadre du lancement de la chaire Mutations et Innovations territoriales de l'Université de Corse
- Organisation d'un séminaire virtuel en innovation sociale en collaboration avec la Chaire de recherche ISDéT (Interculturalité en région rurale : cohabitation des populations autochtones et allochtones)
- Organisation d'une conférence-midi sur l'âgisme et la participation sociale des personnes aînées
- Participation à un atelier de discussion du Pôle d'économie sociale GÎM «Démarche environnementale et entreprise d'économie sociale : quels possibles?»
- Animation du webinaire «Améliorer vos pratiques environnementales» proposé par Évol
- Participation au Gala reconnaissance de la Chambre de commerce et d'industrie Baie-des-Chaleurs (nommé dans la catégorie OBNL de l'année)
- Animation d'un atelier pour la SADC de Baie-des-Chaleurs
- Présentation sur le projet « Perceptions des acteurs privés et des nouveaux arrivants sur les enjeux du logement locatif résidentiel en Gaspésie » dans le cadre des rencontres du Réseau de la Côte-de-Gaspé

DÉCEMBRE

- Organisation d'un séminaire virtuel en innovation sociale en collaboration avec la Chaire de recherche ISDéT (Vieillissement des populations en région rurale)
- Organisation d'une conférence-midi sur les apprentissages multiples en ressources humaines et sur la méthode Toyota
- Participation au Forum en développement social de la MRC Avignon

FÉVRIFR

- Animation de la Journée du tourisme Avignon-Bonaventure organisée par les deux MRC
- Participation à un entretien avec Pauline D'Amboise, secrétaire générale et vice-présidente Gouvernance et développement durable au Mouvement Desjardins (sur invitation)
- Diffusion des témoignages vidéo réalisés dans le cadre du projet «Regards croisés sur le *coming out* des jeunes »
- Organisation d'une conférence-midi sur les statistiques inférentielles

MARS

- Organisation d'une conférence-midi sur le projet de mise en valeur de la pêche aux coques
- Animation d'ateliers lors de la Journée de la recherche et de l'innovation du Cégep de la Gaspésie et des Îles

AVRIL

- Présentation d'un atelier sur les ODD au Cégep de la Gaspésie et des Îles, campus de Carleton-sur-Mer
- Animation d'un panel au deuxième Rendez-vous de l'économie circulaire Gaspésie
- Animation d'un webinaire sur la gestion des GES organisé par Collèges et instituts Canada
- Participation à un jury d'OSEntreprendre Gaspésie
- Collaboration à l'initiative Adopte inc.
- Organisation d'une conférence-midi sur le projet Baromètre Carleton-sur-Mer, Ville étudiante
- Animation du lancement virtuel du Guide de bonnes pratiques pour un milieu de vie dynamique et inclusif en résidence communautaire pour personnes aînées

MAI

- Participation aux Assises du tourisme 2022 à Québec
- Organisation d'un concours (visibilité du CIRADD) au campus collégial des Îles-de-la-Madeleine
- Participation en tant qu'expert à des tables rondes dans le cadre du Congrès annuel de l'Acfas
- Animation d'un kiosque lors du Colloque scientifique annuel du CIRADD
- Remise d'une bourse de recherche à une étudiante du Cégep de la Gaspésie et des Îles
- Organisation d'une conférence-midi sur les objectifs de développement durable
- Organisation d'une activité portes ouvertes destinée aux partenaires
- Présentation du projet Manger notre Saint-Laurent lors de l'activité Pinte de science du Llio à Rivière-du-Loup
- Participation au Lancement de la saison touristique de Tourisme Gaspésie à Gaspé
- Participation à l'assemblée générale annuelle de Tourisme Îles-de-la-Madeleine et au lancement de la saison touristique à Étang-du-Nord

JUIN

- Participation à Territoires en transition en Abitibi-Témiscamingue, un événement de rencontre, d'échange et de réflexion sur le thème de la transition socioécologique des territoires éloignés des grands centres urbains
- Animation d'un café Web sur les CCTT organisé par la Fédération des municipalités du Québec
- Animation d'un atelier sur les ODD lors d'une journée d'équipe chez Nergica
- Animation d'un atelier sur les ODD au Cégep de la Gaspésie et des Îles, campus de Carleton-sur-Mer

Participation active à plus d'une vingtaine de comités comme :

- 1. Table multisectorielle Baie-des-Chaleurs
- 2. Comité territorial en développement social de la MRC Avignon
- 3. Groupe de travail Avignon Besoins en service de garde
- 4. Comité DD du campus collégial de Carleton-sur-Mer
- 5. Comité institutionnel en DD du Cégep de la Gaspésie et des Îles
- 6.Comité de planification pancanadien sur la sensibilisation à la réduction des GES sur les campus
- 7. Escouade énergie
- 8. Catalyseur d'innovation pour la transition énergétique au Québec (CITEQ)
- 9. Comité initiateur Collectivités ZéN Gaspésie
- 10. Réseau de recherche en économie circulaire du Québec (RRECQ)
- 11. Table de concertation des ressources en eau Gaspésie sud
- 12. Chantier logement et habitation Avignon
- 13. Comité Ville étudiante de Carleton-sur-Mer
- 14. Table saines habitudes de vie GÎM
- 15. Comité scientifique de Tourisme durable Québec
- 16. Comité d'analyse de financement de projets MRC Avignon
- 17. Réseau de La Côte-de-Gaspé
- 18. Table régionale de l'environnement et du développement durable de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine
- 19. Comité de suivi environnemental de la cimenterie McInnis
- 20. Comité d'analyse des projets déposés au PART-IS
- 21. Groupe de travail régional Agriclimat Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- 22. Etc.



LE DD AU CIRADD

Des actions concrètes

À titre de centre spécialisé en développement durable, le CIRADD poursuit ses actions et ses efforts afin de contribuer à l'amélioration de ses pratiques en la matière. Ces petits et grands gestes posés au quotidien lui permettent de diminuer son empreinte écologique, d'améliorer sa qualité de vie et de construire un avenir durable pour tous et pour toutes.



Credit : CIRAD

Des actions comme:

- Mise sur pied d'un comité interne en DD
- Conversion des plates-bandes en mini-potagers
- Installation d'un récupérateur d'eau de pluie
- Ajout d'un espace «deuxième vie» dans nos locaux permettant aux membres de l'équipe de donner des objets et des vêtements inutilisés
- Utilisation du service d'autopartage de la RÉGÎM lors des longs déplacements
- Distribution d'arbres lors du mois de l'arbre en collaboration avec l'Association forestière de la Gaspésie
- Ajout d'un composteur au bureau
- Maintien du niveau d'attestation « Performance » du programme de reconnaissance ICI on recycle + de RECYC-QUÉBEC
- Compensation des gaz à effet de serre émis par nos activités dans la dernière année grâce à la plantation de 40 arbres, un service offert par la coopérative SARGÎM
- Organisation de nombreuses activités sociales entre collègues pour favoriser l'intégration des nouvelles ressources et le bien-être au travail

En 2021, le CIRADD a compensé 5657 kg de GES par la plantation de 40 arbres à la coopérative SARGÎM, ce qui représente 257 kg de GES par employée et employé

La direction du C	IRADD tie	ent à	
remercier toutes			
ont travaillé sans	•	•	és.
mentionnées dar	ns le prés	ent rappo	ort.
Sans leur apport,	•	• •	
n'aurait été possi	ble.		
Un merci spécial			
• à toute l'équipe du CIF	•		
 aux administratrices et CIRADD: 	t aux administ	rateurs du	
aux membres du CIRA	•		î۱
à tout le personnel duaux étudiantes et aux étudiantes			s lles;
Gaspésie et des Îles;	oioto:		
aux partenaires des presentes au Réseau des CCTT ai	-	Accès Canada	1;
• aux bailleurs de fonds.			

États financiers

Résultats pour l'exercice terminé le 30 juin 2022

PRODUITS Projets Privés et OBNL Parapublic et municipal Privés et OBNL Privés et Priv		2022	2021
Projets Privés et OBNL 205 869 169 228 Parapublic et municipal 121 869 218 631 Subvention - CCTT - PSN 286 000 286 000 Subvention - Gouvernement du Canada 377 93 568 679 Subvention - Gouvernement du Québec 675 872 470 389 Mutualisation 115 237 123 932 Cotisations des membres 580 1 829 Dons de particuliers 30 214 Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 30 704 Intérêts 1 005 3 019 Autres 1 508 762 CHARGES 1 802 963 1 869 587 CHARGES Salaires et charges sociales - activité de recherche 740 997 893 442 Sous-traitance - chargés de recherche et directeur 109 644 96 609 Assurances 3 451 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 11 667 Charges locatives 4 080 21 400 Confunciations et informations 20 879 10 981 <td< th=""><th></th><th>\$</th><th>\$</th></td<>		\$	\$
Privés et OBNL Parapublic et municipal 205 869 121 831 169 228 218 631 Subvention - CCTT - PSN Subvention - Gouvernement du Canada 327 738 367 859 Subvention - Gouvernement du Québec 675 872 470 389 Mutualisation 115 237 123 932 Cotisations des membres 580 1 829 Dons de particuliers 30 214 Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 30 704 Intérêts 1 005 3 019 Autres 1 508 762 CHARGES 1 802 963 1 869 587 CHARGES 3 4 51 3 92 419 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893 442 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893 442 Sus-traitance – chargés de recherche et directeur 740 997 893 441 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893	PRODUITS		
Parapublic et municipal 327 738 387 859 Subvention - CCTT - PSN 286 000 28			
Subvention - CCTT - PSN 286 000 Subvention - Gouvernement du Canada 377 993 564 879 Subvention - Gouvernement du Québec 675 872 470 389 Mutualisation 115 237 123 932 Cotisations des membres 580 1 829 Dons de particuliers 30 214 Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 30 704 Intérêts 1 005 3 019 Autres 1 508 762			
Subvention - CCTT - PSN 286 000 286 000 Subvention - Gouvernement du Canada 377 993 564 879 500	Parapublic et municipal		
Subvention - Gouvernement du Canada 377 993 564 879 Subvention - Gouvernement du Québec 675 872 470 389 115 237 123 932 Cotisations des membres 580 1 829 Dons de particuliers 30 214 Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 30 704 Intérêts 1 005 3 019 Autres 1 508 762			
Subvention - Gouvernement du Québec 675 872 (470 389) 410 389 Mutualisation 115 237 (23 932) 20 580 (1 829) Cotisations des membres 580 (1 829) 1 800 214 Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 (30 704) 30 704 Intérêts 1 005 (3 019) 3 019 Autres 1 508 (762) 762 CHARGES Salaires et charges sociales – administration 516 361 (392 419) 392 419 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 (893 442) 893 442 Sous-traitance – chargés de recherche et directeur 109 644 (96 609) 960 Assurances 3 451 (2 169) 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 (11 667) 11 667 Charges locatives 4 080 (20 20) 2 10 600 Colloques, conférences et activités 2 825 (3 775) 2 775 Communications et informations 20 879 (10 981) 1 981 Déplacements et représentation 3 2 365 (3 287) 3 287 Electricité 5 451 (2 211) 2 211 Entretien			
Mutualisation			
Cotisations des membres 380 1 829 Dons de particuliers 30 214 Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 30 704 Intérêts 1 005 3 019 Autres 1 802 963 1 869 587 CHARGES			
Dons de particuliers			
Dons reçus sous forme de fournitures et de services 17 000 30 704 Intérêts 1 005 3 019			
Intérêts			
Autres			
CHARGES Salaires et charges sociales – administration 516 361 392 419 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893 442 Sous-traitance – chargés de recherche et directeur 109 644 96 609 Assurances 3 451 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 11 667 Charges locatives 40 880 21 400 Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 1	111111111111111111111111111111111111111		
CHARGES Salaires et charges sociales – administration 516 361 392 419 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893 442 Sous-traitance – chargés de recherche et directeur 109 644 96 609 Assurances 3 451 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 11 667 Charges locatives 40 880 21 400 Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique		1 802 963	
Salaires et charges sociales – administration 516 361 392 419 Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893 442 Sous-traitance – chargés de recherche et directeur 109 644 96 609 Assurances 3 451 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 11 667 Charges locatives 40 880 21 400 Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000			
Salaires et charges sociales – activité de recherche 740 997 893 442 Sous-traitance – chargés de recherche et directeur 109 644 96 609 Assurances 3 451 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 11 667 Charges locatives 40 880 21 400 Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 1 48 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 T	CHARGES		
Sous-traitance - chargés de recherche et directeur 109 644 96 609 Assurances 3 451 2 169 Bourses, dons et commandites 4 000 11 667 Charges locatives 40 880 21 400 Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 1 48 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications <t< td=""><td></td><td>516 361</td><td></td></t<>		516 361	
Assurances 3 451 2 169	•		
Bourses, dons et commandites	Sous-traitance - chargés de recherche et directeur		
Charges locatives 40 880 21 400 Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation à l'amortissement – actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	7 10 0 011 011 0 0 0		
Colloques, conférences et activités 2 825 3 775 Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation à l'amortissement – actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	The state of the s		
Communications et informations 20 879 10 981 Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Déplacements et représentation 32 365 3 287 Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Électricité 5 451 2 211 Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Entretien et réparation 10 251 7 972 Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements – immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement – actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	, .		
Formation et activités connexes 8 010 13 043 Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements – immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement – actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Frais corporatifs, AGA et CA 42 153 41 731 Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	•		
Frais de bureau, courrier et messagerie 8 347 1 947 Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Intérêts et frais bancaires 99 11 611 Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Location de matériel 396 396 Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Matériel de recherche et dépenses connexes 39 883 45 127 Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Matériel informatique 35 787 25 000 Services professionnels 148 916 72 281 Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES			
Taxes et permis 1 396 2 889 Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES		35 787	25 000
Télécommunications 8 160 6 886 Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 Dotation à l'amortissement - actif incorporel 1 142 1 119 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	Services professionnels	148 916	72 281
Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles 21 616 17 408 142 1 119	Taxes et permis	1 396	2 889
Dotation à l'amortissement – actif incorporel 1 142 1 119 1 803 009 1 685 370 EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES		8 160	6 886
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	· ·		
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES	Dotation à l'amortissement – actif incorporel	1 142	1 119
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		1 803 009	1 685 370
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES		
	,	(46)	184 217

États financiers

Évolution de l'actif net pour l'exercice terminé le 30 juin 2022

	Investis en immobilisations	Non affecté	2022 Total	2021 Total
	\$	\$	\$	\$
SOLDE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	42 256	256 036	298 292	114 075
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(22 758)	22 712	(46)	184 217
Investissement en immobilisations	34 688	(34 688)	-	-
SOLDE À LA FIN DE L'EXERCICE	54 186	244 060	298 246	298 292

États financiers

Flux de trésorerie pour l'exercice terminé le 30 juin 2022

_	2022	2021
	\$	\$
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(46)	184 217
Éléments sans effet sur la trésorerie Dotation aux amortissements - immobilisations corporelles Dotation à l'amortissement - actif incorporel	21 616 1 142	17 408 1 119
	22 712	202 744
Variation nette des éléments hors trésorerie liés au fonctionnement (note 3)	(416 751)	(552 933)
	(394 039)	(350 189)
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations corporelles Acquisition d'actifs incorporels	(34 688)	(9 082) (1 259)
-	(34 688)	(10 341)
ACTIVITÉ DE FINANCEMENT		
Variation de l'emprunt bancaire	17	
DIMINUTION DE L'ENCAISSE	(428 710)	(360 530)
ENCAISSE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	705 721	1 066 251
ENCAISSE À LA FIN DE L'EXERCICE	277 011	705 721

États financiers

Bilan au 30 juin 2022

	2022	2021
ACTIF	•	Φ
ACTIF À COURT TERME		
Encaisse	277 011	705 721
Débiteurs (note 4)	277 079	560 046
Travaux en cours	73 241	52 295
Frais payés d'avance	4 110	28 432
	631 441	1 346 494
ACT F À LONG TERME		
Immobilisations corporelles (note 5)	51 520	38 448
Actifs incorporels (note 6)	2 666	3 808
	54 186	42 256
	685 627	1 388 750
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Marge de crédit (note 7)	17	-
Créditeurs (note 8)	280 323	281 592
Revenus reportés	58 660	81 715
Subventions reportées (note 9)	48 381	727 151
	387 381	1 090 458
ACTIF NET		
	F4.400	40.050
Actif net investi en immobilisations	54 186	42 256
Actif net non affecté	244 060	256 036
	298 246	298 292
	685 627	1 388 750

ENGAGEMENT CONTRACTUEL (note 10)



