

Présentation du projet

Résilience face aux changements climatiques
selon l'approche des **Chemins de transition**
dans la péninsule gaspésienne

Rencontre de lancement interne
28 octobre 2024





Collectivités Zéro émission Nette Gaspésie (CZéNG)

est une initiative qui rassemble

la population et les organisations
autour d'une démarche collective
pour accélérer la transition socioécologique (TSÉ)
à l'échelle de la péninsule.



CZéNG, c'est

2 ans 1/2 d'existence

Et la force d'un réseau :

Une des **huit** collectivités ZÉN au Québec, initiative du Front commun pour la transition énergétique (FCTÉ).

un parcours en commun, en 5 étapes

(étape précédente) : Un état des lieux en ligne.

(étape suivante) :

Des ateliers d'exploration du futur en route, une consultation large, vers une vision commune.

Un partenariat diversifié

Institutionnel, citoyen, recherche, communautaire.

14 partenaires actifs au comité régional de gouvernance.



- DRSPGÎM
- CREG
- Solidarité Gaspésie
- CIRADD
- ROCGÎM-CDC
- Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie (CENG)
- RDS-GÎM
- Table de concertation féministe GÎM
- Environnement Vert Plus
- Regroupement des MRC
- Mouvement ACTES - CSQ
- Cégep de la Gaspésie et des Îles (recherche et enseignement)
- Pôle d'économie sociale GÎM
- Nourrir notre monde



Pierre-Luc Baril



Nadia Lemieux



Sandrine Tessier



Éloïse Le Bihan



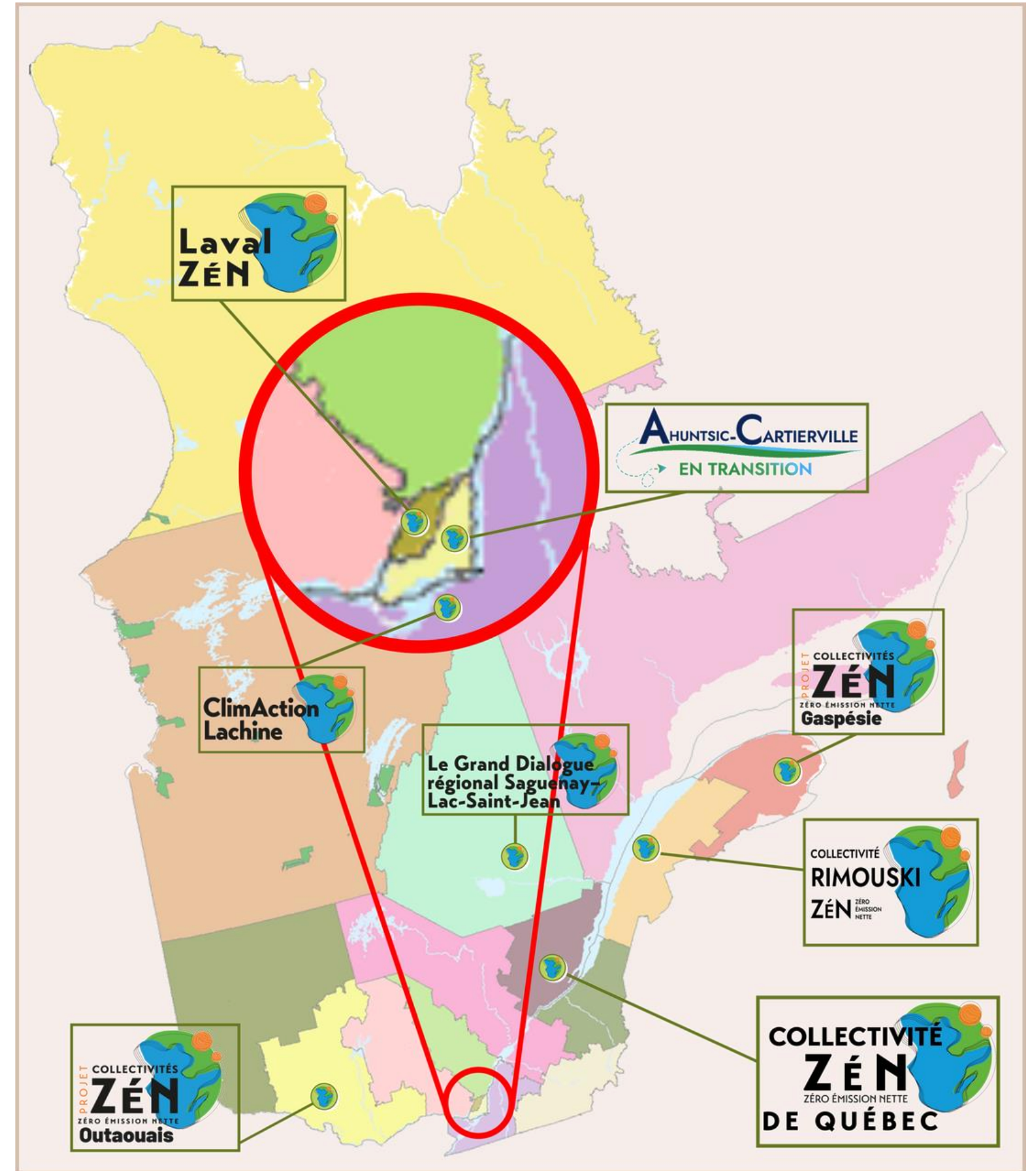
Anouk Farley



Ahamada Troué



Ann-Sophie Croft-Lebel





Lucile Ruiz



Ariane Beaudoin

AXES ET ORIENTATIONS DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

ASSISES

AXE 1

Consolider une coalition apprenante et collaborative

STRATÉGIES TRANSVERSALES

AXE 2

Assurer l'inclusivité et la justice sociale dans notre travail

AXE 3

Créer des alliances avec les Premiers Peuples

AXE 4

Soutenir des mouvements jeunesse

PROJETS PRIORITAIRES

AXE 5

Agir en milieu de travail

AXE 6

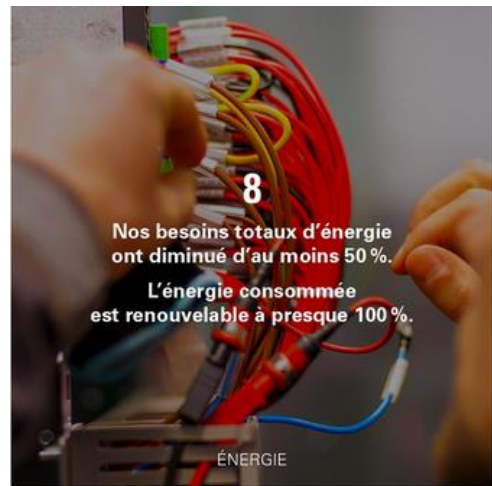
Agir à l'échelle des territoires

AXE 7

Développer et mettre en oeuvre des campagnes / priorités de travail



La feuille de route pour la transition du Québec vers la carboneutralité



L'idée

Se mettre en marche vers un avenir
qui respecte les limites de la planète
et qui assure des conditions de vie
décentes et justes pour tou(te)s,
au moyen de
la coconstruction et du déploiement
d'un plan structuré de la transition

- Collectivités Zéro Émission Nette Gaspésie -



Le projet

« CHEMINS DE TRANSITION GASPÉSIENS »

*dans le cadre du programme
Communautés côtières résilientes au climat (CCRC)
du ministère des
Ressources naturelles du Canada*



Le projet

« CHEMINS DE TRANSITION GASPÉSIENS »

*dans le cadre du programme
Communautés côtières résilientes au climat (CCRC)
du ministère des
Ressources naturelles du Canada*



Durée du projet : 3 ans

de avril 2024 à décembre 2027

Présenté par CZéNG ; le CIRADD, chef de projet

Une équipe de projet de 4 personnes... et plus !

Objectif général du projet

Dans le cadre d'une transition socioécologique, amorcer l'opérationnalisation d'**adaptation** et de **résilience** selon une approche appelée « [chemins de transition](#) » (Université de Montréal [UdM]) pour rendre les communautés de la péninsule gaspésienne résilientes dans un contexte d'impacts occasionnés par des aléas climatiques.

Le projet

« CHEMINS DE TRANSITION GASPÉSIENS »

*dans le cadre du programme
Communautés côtières résilientes au climat (CCRC)
du ministère des
Ressources naturelles du Canada*

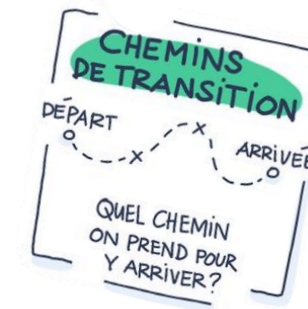


Objectifs spécifiques

- Augmenter le **pouvoir d'agir** (*empowerment*) des **communautés** de la Gaspésie ;
- Intégrer à une démarche de « chemins de transition » la **population, les communautés, les parties prenantes de la société civile et les élu(e)s** du territoire gaspésien ;
- Donner un rôle spécifique aux **groupes de personnes marginalisés** sur le territoire ;
- **Projet pilote**: documenter toutes les étapes des « chemins de transition » pour identifier les conditions de succès et les impacts réels d'une telle démarche.

Les chemins de transition

une méthode éprouvée



- En cours d'application dans différentes régions du Québec par des chercheurs(-euses) de l'UdM.
 - Réseau des huit CZÉN (atténuation et justice sociale)
 - Particularité du projet de CZÉN Gaspésie, porté par le CIRADD : **intégration du volet « adaptation »**
- Approche prospective, participative et systémique.
- Mène à l'identification des actions chronologiquement étalées pour une progression planifiée, réaliste, sur le long terme : les « jalons », qui tracent les chemins de transition.

Gouvernance et pilotage

Comité de pilotage

Assure un suivi rapproché, un encadrement et un soutien pour toutes les activités accomplies par l'équipe du projet.

Comité de gouvernance




























Instance décisionnelle de l'organisation.
Balise les orientations et les priorités du projet en s'adaptant aux changements conjoncturels environnants, et travaille de pair avec les membres du comité scientifique.
Arrimage des démarches de consultation en lien avec la transition.

Comité scientifique

Assure la crédibilité et la rigueur scientifique de l'ensemble de la démarche.



Partenaires confirmés du projet

	Organismes partenaires	P	G	S
Chef de projet	CIRADD			
Partenaires régionaux	Direction régionale de santé publique (<u>DRSPGÎM</u>)			
	Solidarité Gaspésie			
	Conseil régional de l'environnement de la Gaspésie (CREG)			
	Regroupement des organismes communautaires Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, Corporation de développement communautaire (<u>ROCGÎM-CDC</u>)			
	Table de concertation féministe GÎM (TCFGÎM)			
	Cégep de la Gaspésie et des Îles			
	Conseil de l'eau du nord de la Gaspésie (CENG)			
	MRC Avignon, MRC de La Côte-de-Gaspé, Table de préfets			
	Environnement Vert Plus (EVP)			
Partenaires nationaux	Chemins de transition – Université de Montréal			
	Opération veille et soutien stratégiques (<u>OVSS</u>) et Communagir			
	Front commun pour la transition énergétique (<u>FCTÉ</u>)			
	Chaire UNESCO en analyse intégrée des systèmes marins UQAR-ISMER			
	Ministère de l'Environnement et de la Lutte aux Changements Climatiques, de la Faune et des Parcs (<u>MELCCFP</u>)			
	Bureau de projets en érosion et submersion côtières de l'Est-du-Québec (MAMH)			
	Ministère du transport et de la mobilité durable			
Ministère de la Sécurité publique				

Rôles dans l'équipe de projet



Charlotte Ribotta

Agente d'animation

Élabore et assure le bon déroulement des activités en approche participative, ainsi que le traitement des données et la rédaction des rapports.



Patricia Chartier

Agente d'animation

Élabore et assure le bon déroulement des activités en approche participative, ainsi que le traitement des données et la rédaction des rapports.



Jonathan Morin-Émond

Responsable du

portefeuille de projets

Veille au bon fonctionnement du processus de gestion de projet (Zoho et budget !)



Francis Dubé

Agente d'animation

Élabore et assure le bon déroulement des activités en approche participative, ainsi que le traitement des données et la rédaction des rapports.



Esteban Figueroa

Chercheur et

adjoint à la recherche

Veille à la cohérence méthodologique et assure le lien avec le milieu de la recherche.

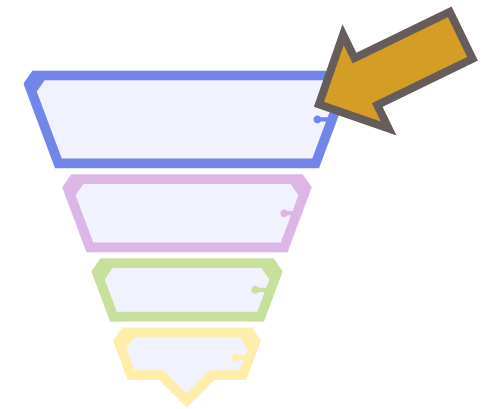
Arielle Paiement

Chargée de projet

Assume la responsabilité du bon déroulement du projet : planification, exécution, suivi et clôture. (dépenses, échéanciers)

Prochaines étapes de la démarche

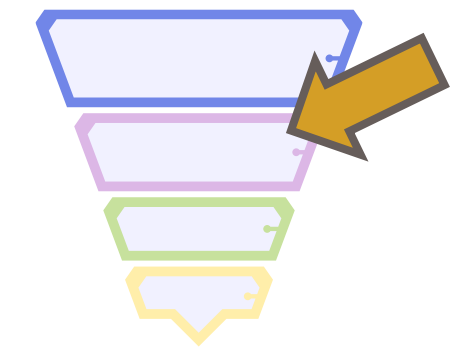
des chemins de transitions



Prochaines étapes

Ateliers
d'exploration du futur
Année 1

- Préparation et formation (octobre à décembre 2024)
- Rédaction des récits (janvier et février 2025)
- Ateliers d'exploration du futur (mars à fin mai 2025)
- Traitement des données (mai à fin août 2025)
- Rédaction de la vision (août et septembre 2025)

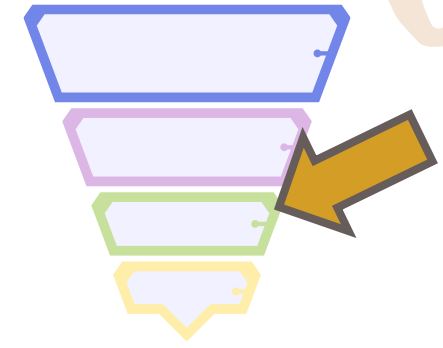


automne 2025
Vision commune

Plan de travail - Année 1 (jusqu'à mars 2025)

[\(lien vers document\)](#)

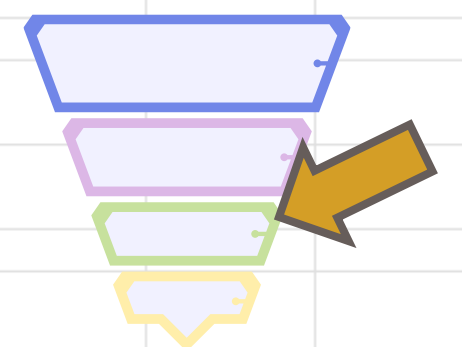
Date : 2024-06-07	ANNÉE 1					
	Du 08 avril 2024 au 31 mars 2025					
	oct-24	nov-24	déc-24	janv-25	févr-25	mars-25
	Q3 2024-2025			Q4 2024-2025		
0. Lancement du projet (Gestion de projet)						
0.1 Reprise des documents de démarrage de projet						
0.2 Discussion avec les ministères (Entente et mesure M-30)						
0.3 Rencontre de lancement interne (CIRADD)						
0.4 Mise à jour du logiciel après le lancement interne						
0.5 Rencontre de lancement avec la gouvernance générale du projet						
0.6 Mise à jour du logiciel de gestion de projet après le lancement avec les partenaires						
1. Préparation des activités	Août à Décembre 2024 (An 1)					
1.1 Dotation pour la coordination générale						
1.2 Dotation pour l'équipe d'animation (3 personnes : 1 par sous-régions)	■					
1.3 Formation de l'équipe d'animation (Planification; Mise en contexte; Animation)	■	■	■			
1.4 Appel d'offres de prestation de service, octroi du contrat et création du site Web du projet (externe)	■	■	■			
1.5 Appel d'offres de prestation de service et octroi du contrat pour un(e) agent(e) des communications (externe) et création d'un plan de communications	■	■	■			
2. Définition de la vision collective avec l'approche prospective		Novembre 2024				
2.1 Identification et priorisation des résultats souhaités et des mesures d'impacts spécifiques		■				
2.2 Mise en place d'un plan de suivi et d'évaluation du projet (indicateurs de mesure et cibles/qualitatives et quantitatives)		■	■			
2.3 Mise en ligne du site Web du projet		■	■			
2.4 Remanier les éléments de la trame pour y intégrer des éléments d'adaptation aux CC			■			
2.5 Idéation des animations pour les récits (visions et clientèles)			■			
2.6 Rédaction des quatre (4) récits à partir des trames de futurs possibles				■		
2.7 Processus de révision des récits				■		
2.8 Tests des quatre (4) récits auprès de différentes clientèles (optionel)				■		
2.9 Derniers ajustements des quatre (4) récits					■	
2.10 Préparation animation vision				■	■	
2.11 Définition et identification des conditions de succès					■	
2.12 Planification, réalisation et animation des ateliers de codesign prospectif auprès d'une clientèle diversifiée			■	■	■	■
2.13 Évaluation globale du processus d'animation des ateliers de codesign prospectif et mesures d'impact						■
2.14 Suivi et évaluation des conditions de succès						■
2.15 Traitement et analyse des données/Synthèse pour dégager la vision et les acquis						■
2.16 Rédaction de la vision #Livrabale						■
2.17 Processus de révision du livrable (Comités)						■
2.18 Finalisation du livrable						■



Plan de travail - Années 3 et 4 (avril 2026 à juin 2027)

[\(lien vers document\)](#)

Date : 2024-06-07	ANNÉE 3 Du 1 ^{er} avril 2026 au 31 mars 2027												ANNÉE 4 : Du 1er avril 2027 au 31 décembre 2027		
	avr-26	mai-26	juin-26	juil-26	août-26	sept-26	oct-26	nov-26	déc-26	janv-27	févr-27	mars-27	avr-27	mai-27	juin-27
	Q1 2026-2027			Q2 2026-2027			Q3 2026-2027			Q4 2026-2027			Q1 2027-2028		
2.18 Finalisation du livrable															
3. Élaboration des chemins de transition	Août 2025 à juin 2026 (An 2&3 du projet)														
3.1 Planifier et former 3 à 4 comités de travail (critique)															
3.2 Réfléchir à de nouveaux jalons															
3.3 Planification, réalisation et animation des ateliers de rétroaction des chemins de transition															
3.4 Préparation et arrimage des trajectoires entre les rencontres des comités															
3.5 Vérifier la cohérence du chemin global															
3.6 Mise au propre du chemin global et des trajectoires thématiques															
3.7 Processus de révision du livrable															
3.8 Finalisation du livrable															
4. Opérationnalisation des chemins de transition	Août 2026 à juin 2027 (An 3&4 du projet + transfert pour les suites)														
4.1 Identification des jalons prioritaires à atteindre et des acteurs concernés, valorisation des actions menées par les membres des comités															
4.2 Planification de la rencontre des nouveaux acteurs															
4.3 Rencontre de nouveaux acteurs ciblés pour stimuler la mise en action sur ces jalons et l'intégration dans leur propre planification															
4.4 Idéation et stratégie pour atteindre les jalons les plus complexes / sur lesquels il y a un manque d'engagement des acteurs terrain															
4.5 Préparation du processus et évaluation du degré d'atteinte des premiers jalons															
4.6 Animation auprès de l'ensemble des personnes déjà mobilisées															
5. Montage et production des livrables finaux	Septembre 2026 à février 2027														
5.1 Rédaction du livrable final (Plan de pérennisation)															
5.2 Processus de révision du livrable															
5.3 Finalisation du livrable															
5.4 Présentation du livrable															
6. Finalisation du projet	Janvier 2027 à juin 2027														
Activités à préciser															



Plan de travail (gestion de projet sur 3 ans)

[\(lien vers document\)](#)

Date : 2024-06-07	ANNÉE 1 Du 08 avril 2024 au 31 mars 2025						ANNÉE 2 Du 1 ^{er} avril 2025 au 31 mars 2026						ANNÉE 3 Du 1 ^{er} avril 2026 au 31 mars 2027						ANNÉE 4 : Du 1er avril 2027 au 31 décembre 2027														
	oct-24	nov-24	déc-24	janv-25	févr-25	mars-25	avr-25	mai-25	juin-25	juil-25	août-25	sept-25	oct-25	nov-25	déc-25	janv-26	févr-26	mars-26	avr-26	mai-26	juin-26	juil-26	août-26	sept-26	oct-26	nov-26	déc-26	janv-27	févr-27	mars-27	avr-27	mai-27	juin-27
	Q3 2024-2025			Q4 2024-2025			Q1 2025-2026			Q2 2025-2026			Q3 2025-2026			Q4 2025-2026			Q1 2026-2027			Q2 2026-2027			Q3 2026-2027			Q4 2026-2027			Q1 2027-2028		
7. Gestion de projet	Entièreté du projet (An 1/2/3/4)																																
7.1 (voir Phase 0 : Lancement du projet)																																	
7.2 Suivi du projet et de son avancement																																	
7.3 Suivi des actions et des risques																																	
7.4 Suivi de l'équipe projet																																	
7.5 Suivi partenarial																																	
7.6 Suivi avec le bailleur de fonds et reddition de comptes																																	
7.7 Communications liées au projet																																	
7.8 Clôture de projet																																	
8. Gouvernance du projet	Entièreté du projet (An 1/2/3/4)																																
Comité de gouvernance (1 rencontre aux 2 mois)																																	
Comité scientifique (1 rencontre trimestrielle)																																	
Comité de pilotage (1 rencontre aux 2 semaines)																																	
Suivi et d'évaluation du projet (indicateurs de mesure et cibles/qualitatives et quantitatives)																																	
9. Autres fonctions	Entièreté du projet (An 1/2/3/4)																																
Ressource externe en communication																																	
Mise à jour du contenu technique du site Web du projet																																	

7. Gestion de projet

7.1 (voir Phase 0 : Lancement du projet)

7.2 Suivi du projet et de son avancement

7.3 Suivi des actions et des risques

7.4 Suivi de l'équipe projet

7.5 Suivi partenarial

7.6 Suivi avec le bailleur de fonds et reddition de comptes

7.7 Communications liées au projet

7.8 Clôture de projet

8. Gouvernance du projet

Comité de gouvernance (1 rencontre aux 2 mois)

Comité scientifique (1 rencontre trimestrielle)

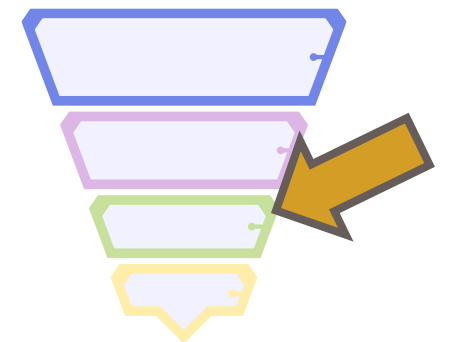
Comité de pilotage (1 rencontre aux 2 semaines)

Suivi et d'évaluation du projet (indicateurs de mesure et cibles/qualitatives et quantitatives)

9. Autres fonctions

Ressource externe en communication

Mise à jour du contenu technique du site Web du projet

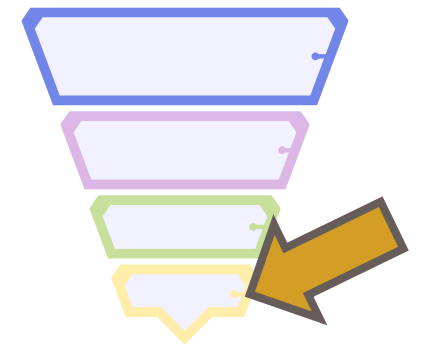


Travaux réalisés jusqu'à maintenant

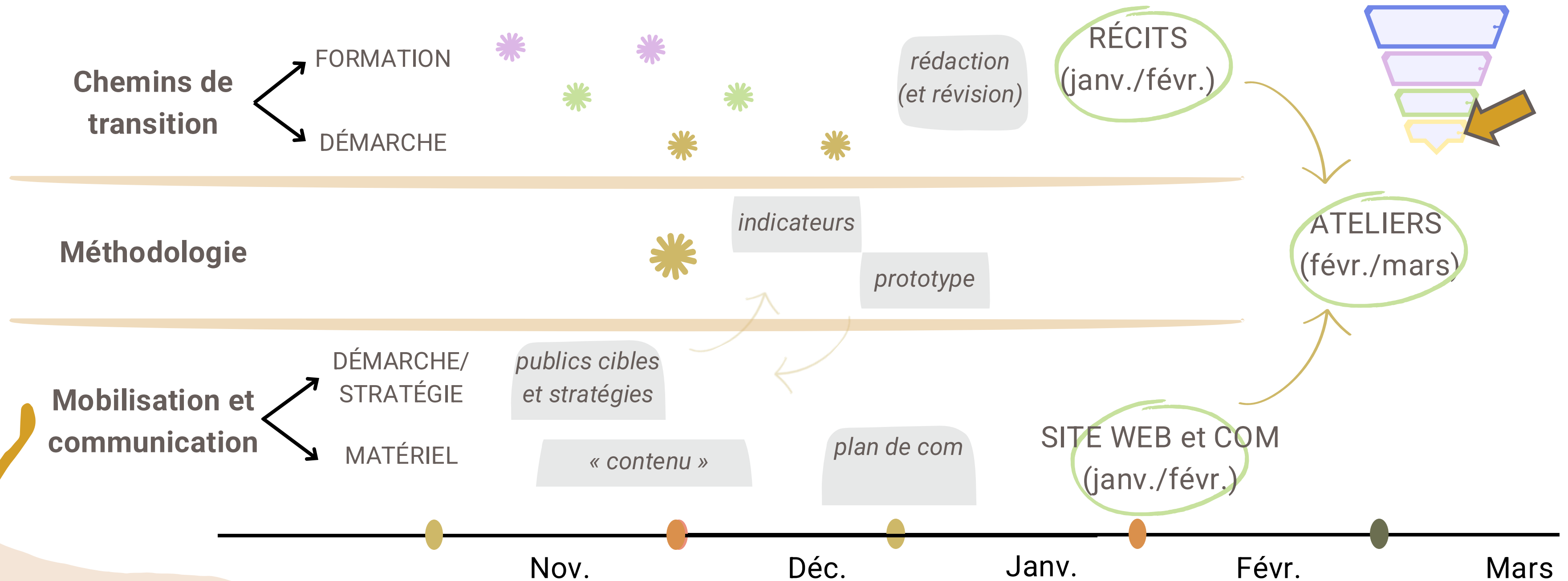
- Rédaction et publication d'un état des lieux
- Consolidation de la démarche
- Arrimage avec démarches de consultation/transition

septembre 2023 à mars 2024

- Document « cadre organisationnel »
- Partenariats
- Financement : dépôt du projet à Ressources naturelles Canada (RNC)
- Plan-climat et schéma d'aménagement
- DRSP et le volet «PARC » du [VRAC-PARC](#)
- Nourrir notre monde, CoBoom et autres



Prochaines « phases »



Prochaines « phases »

- Préparation et formation (octobre à décembre 2024)
- Rédaction des récits (janvier et février 2025)
- Ateliers d'exploration du futur (mars à fin mai 2025)

→ En continu

- Rencontres des comités CZÉNG/CCRC
- Lien avec le FCTÉ et les autres CZÉN
- Lien avec les autres projets en TSÉ (Métalab/Llio/balades de la TSÉ, Effervescence, Ateliers des savoirs partagés, Communauté de pratique en développement social)
- Arrimage avec démarches régionales de consultation/planification en lien avec la TSÉ et les C. C.

